

INAP50
AÑOS

Estado Integrado

Tercera etapa

2023

Contenido

1. Introducción y objetivos	3
2. Organización de la propuesta	4
2.1. Propuesta de capacitación	4
2.2. Beneficios arancelarios	6
2.3. Comunidades de práctica	6
3. Actividades enmarcadas en la Propuesta Formativa INAP 2023	8

1. Introducción y objetivos

La edición 2023 del Programa Estado Integrado busca, al igual que en sus versiones 2021 y 2022, fortalecer las capacidades de las trabajadoras y los trabajadores que integran el Sector Público Nacional.

En función de la experiencia realizada los años anteriores y de los desafíos que afrontarán las organizaciones públicas en el futuro cercano, la nueva edición del Programa tiene dos objetivos centrales:

- Ampliar las oportunidades de capacitación para las trabajadoras y los trabajadores del Sector Público Nacional.
- Fortalecer sus capacidades digitales, analítico-estratégicas y blandas.

Estos objetivos responden, por un lado, a la necesidad de ampliación de oportunidades de capacitación en perspectiva de Estado integrado y, por otro, a la necesidad de atender al contexto en el que se encuentran hoy el mundo y la sociedad, que están experimentando veloces transformaciones a partir de los avances exponenciales de las tecnologías digitales emergentes.

Existe un fuerte consenso en cuanto a que estos cambios en las formas de vivir y de trabajar fueron acelerados por la crisis sanitaria producida por el COVID-19. Todos los ámbitos de la vida en sociedad han tenido que reconstruirse, reinventarse o reconfigurarse, incluidas las organizaciones estatales.

Estos cambios exigen fortalecer la idea de un Estado que, considerando su accionar en sentido amplio, debe trabajar con un abordaje integral y transversal de los problemas y las demandas por resolver.

La experiencia del Programa Estado Integrado en 2021 y 2022 resultó muy valiosa, dado que durante su desarrollo se llevaron adelante diferentes actividades que permitieron a las y los participantes actualizarse, sensibilizarse y aproximarse a saberes y herramientas aplicables a sus espacios laborales, a la vez que reflexionar sobre la trascendencia y el alcance de temáticas relacionadas con una visión de Estado integrado, de interés estratégico para las organizaciones públicas.

Estas actividades fueron de dos tipos. En primer término, un ciclo de conferencias (que se desarrollaron a lo largo del año) a cargo de especialistas y funcionarias y funcionarios que plantearon enfoques y experiencias actualizados y relevantes para la comprensión de un Estado integrado. En segundo término, un conjunto organizado de cursos virtuales autogestionados que, desde una metodología basada en el aprendizaje autónomo, promovían el conocimiento y la ejercitación con algunas herramientas conceptuales y prácticas aplicables en los espacios laborales de las y los participantes. Vale destacar que el ciclo de conferencias y los cursos autogestionados se desarrollaron en forma paralela, lo que brindó un interesante dinamismo a la propuesta, por cuanto articularon actualización, sensibilización, reflexión e ideas para aplicar en las prácticas laborales.

Durante la gestión del programa se reforzaron las instancias y los instrumentos para la cooperación e integración de capacidades entre las partes, se simplificaron los procesos de vinculación y se realizaron dos evaluaciones (una en proceso durante el desarrollo y otra global al finalizar el ciclo), que arrojaron información válida y relevante para la mejora de la propuesta.

2. Organización de la propuesta

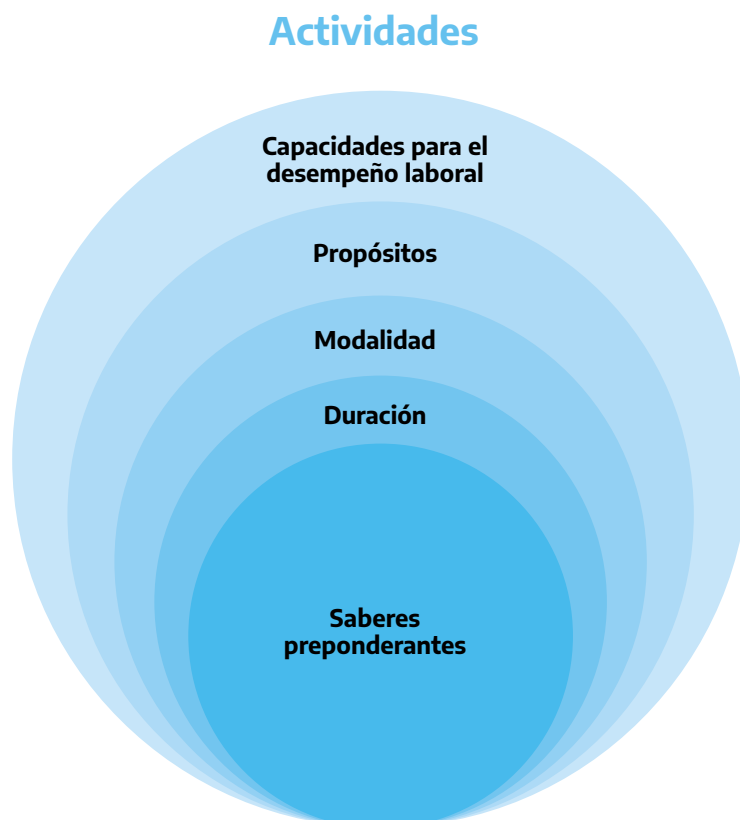
Enmarcada en la concepción de Estado integrado, se presenta para 2023 una propuesta de capacitación organizada en un conjunto de cursos que ponen a disposición saberes para que sean apropiados y movilizados por las trabajadoras y los trabajadores en sus tareas habituales, en un proceso de actualización y sensibilización frente a saberes y temáticas de interés para la reflexión y el fortalecimiento de capacidades.

Ofrece, además, otra línea de capacitación que reúne la experiencia realizada por el INAP durante varios años en colaboración con entidades de formación y capacitación del sector público y privado.

2.1. Propuesta de capacitación

La propuesta de capacitación ofrecida por el INAP plantea un recorrido para las trabajadoras y los trabajadores que reconoce la importancia clave de su labor pública y procura revalorizar su potencial mediante la participación en cursos autogestionados de duración intermedia y breve.

Las actividades ofrecidas se organizan en una matriz que indica, junto con el nombre de la actividad, las siguientes variables que las caracterizan: modalidad, duración, capacidades para el desempeño laboral, propósitos y saberes preponderantes.



Los cursos autogestionados y virtuales sincrónicos tienen como propósito¹ una sensibilización y actualización en temas estratégicos y valiosos para el desempeño de y en las organizaciones públicas. Consisten en actividades breves y de microaprendizajes en formatos sincrónicos (webchat, seminarios web, etc.) para una aproximación a la problemática de la cultura y los desafíos del sector público. Estas actividades se proponen avanzar en la democratización del conocimiento y propician el saber reflexionar, a la vez que difunden y socializan temas de interés estratégico.

Asimismo, las actividades se organizan en áreas de capacidades acordes con la complejidad y los cambios del entorno actual y futuro que promueven el pensamiento analítico-estratégico, con especial referencia al pensamiento sobre el Estado, la Administración Pública y la vida en democracia; la actualización de habilidades para desempeñarse en el mundo digital y las habilidades blandas (comunicativas, para las relaciones interpersonales, para conducir y desempeñarse en equipos de trabajo, entre otras).

En la Propuesta Formativa elaborada para la tercera etapa del Programa Estado Integrado, junto a cada actividad, se menciona el área de capacidades a la que se orienta² y los saberes preponderantes³.

Los cursos autogestionados se basan en el trabajo autónomo de la/del participante que estudia los materiales y realiza las actividades de aprendizaje y de evaluación sin la asistencia y acompañamiento de una/un docente o tutora/tutor. Estos cursos cuentan con un soporte técnico de aula que ayuda ante dificultades como el acceso, la descarga de materiales, el visionado de videos, etc. Los contenidos y los recursos didácticos son elaborados por especialistas en articulación con profesionales y técnicas y técnicos en capacitación digital del INAP.

1 Actualización/Sensibilización: con este propósito, se diseñan y desarrollan actividades orientadas a la difusión de temáticas novedosas o políticas estratégicas que permitan a las y los participantes tomar conciencia, sensibilizarse o actualizarse sobre un conjunto de saberes de tipo teórico-conceptual. Desarrollo/Fortalecimiento de capacidades: con este propósito, se diseñan y desarrollan actividades que profundizan o fortalecen distintas capacidades, en orden a transformarlas como competencias en los espacios laborales.

2 Digitales y para la colaboración virtual: capacidades para desempeñarse en el mundo de las tecnologías de la información y la comunicación, y como referente o miembro de equipos virtuales.

Éticas y para la vida en democracia: capacidades para decidir y actuar conforme a valores de ética pública, del Estado al servicio de la ciudadanía y para la vida en democracia.

Administrativas y técnicas: capacidades para desempeñar tareas administrativas conforme a procedimientos, pautas, herramientas específicas del ámbito público y tareas de especificidad técnica, vinculadas a campos profesionales o de práctica definidos.

Para el desempeño directivo: capacidades para coordinar, conducir y gestionar áreas y equipos de trabajo; capacidades de pensamiento estratégico y adaptativo; capacidades para la resolución de problemas.

Personales e interpersonales: capacidades de autoconocimiento, de gestión de emociones y de la carga cognitiva y capacidades de la inteligencia social y de negociación y resolución de conflictos.

Lingüísticas: capacidades para expresarse en lenguaje oral y escrito de manera clara y eficaz, para elaborar contenidos comunicativos, considerando la diversidad lingüística, la gestualidad, la emocionalidad, la comprensión de las diferencias, las semejanzas entre el habla y la escritura, y el papel mediador de la lectura.

Para el trato igualitario: capacidades para operar en diferentes entornos culturales y para el trato igualitario con diversidad de colectivos.

3 Saber: saberes sobre la realidad social o natural que se hallan objetivados y organizados formalmente en sistemas de conceptos y teorías. Se expresan en enunciados.

Saber hacer: saberes que se relacionan con la capacidad de intervenir. Constituidos por habilidades, destrezas, acciones que se vinculan con conceptos o enunciados, pero no quedan limitados a ellos, sino que se expresan en actos.

Saber qué hacer: saberes de situación relacionados con la capacidad de tomar decisiones en situaciones y contextos específicos. Se expresan en la capacidad de dar significado a determinados indicios, interpretar la situación y decidir la realización de una acción entre un repertorio de acciones posibles y fundadas.

Saber interactuar: saberes de relación con las y los otros/as asociados con la capacidad de ponerse en su lugar, de trabajar en equipo, de comunicarse, etc. Se expresan a través de los vínculos que se establecen con las y los demás.

Saber reflexionar: saberes relacionados con la capacidad de volver el pensamiento sobre determinados objetos, situaciones, hechos o fenómenos, creencias, etc., y considerarlos con detenimiento. Se expresan en las formas de actuar, de comunicar, de revisar acciones propias, de considerar futuros posibles.

La participación en actividades bajo el formato de cursos de duración intermedia en modalidades autogestionadas, tutoradas o sincrónicas está sujeta a disponibilidad de vacantes, a los efectos de ordenar y satisfacer las demandas de las diferentes entidades participantes del Programa Estado Integrado⁴.

2.2. Beneficios arancelarios

En esta tercera etapa, se vuelve a ofrecer a las entidades adherentes la apertura de las actividades incluidas en el Programa Beneficios Arancelarios del INAP. De esta manera, las trabajadoras y los trabajadores públicos que integren sus planteles podrán contar con la posibilidad de aplicar a reducciones arancelarias de hasta el 50 % en diversas actividades de capacitación en prestigiosas instituciones académicas.

Para solicitar los beneficios, las y los interesadas/os deberán presentar una nota firmada por la Gerencia de Recursos Humanos o equivalente. En ella se describirá el resultado esperado en términos de competencias de la o el postulante que permitan mejorar el desempeño de la organización y se dejará constancia de los permisos necesarios para cursar sin inconvenientes las actividades seleccionadas del Programa Beneficios Arancelarios.

En el siguiente *link*, se puede acceder a la oferta de actividades y descargar la nota modelo: <https://capacitacion.inap.gob.ar/beneficios-arancelarios/>

2.3. Comunidades de práctica

Para 2023, se vuelve a ofrecer la construcción de comunidades de práctica que fortalezcan y potencien el «saber hacer» de las entidades del sector público a través de un intercambio colectivo con quienes participan del Programa Estado Integrado.

Se trata de espacios no formales de colaboración que promueven y facilitan el aprendizaje personal y colectivo para la mejora de la práctica profesional. Las comunidades de práctica y el aprendizaje colaborativo se basan en la reciprocidad en el intercambio de experiencias, están destinadas a resolver problemas de la práctica cotidiana y abren la posibilidad de generar un intercambio creativo y productivo de ideas y propuestas. Esto resulta en la generación de un conocimiento compartido, específico e innovador para las entidades que conforman el Programa y para las áreas de pertenencia de sus participantes.

Como hito inicial, y sin perjuicio de otras que puedan adicionarse en el futuro, se propone la continuidad de dos comunidades:

- Comunidad de práctica de gerentes/referentes en materia de empleo en el sector público, para trabajar sobre problemas de gestión en el contexto laboral en que se desempeñan.
- Comunidades de práctica de facilitadoras y facilitadores/referentes de capacitación e innovación, para la articulación y socialización de diversas experiencias de capacitación e innovación organizacional.

⁴ Debido al límite en el número de participantes que es inherente a las actividades de profundización en modalidades sincrónicas, se requerirá a las entidades una planificación de la demanda potencial, a los efectos de programar las vacantes en las comisiones que se abran a lo largo de 2023.

El objetivo es articular y dinamizar un espacio de valor donde puedan compartir novedades y eventos de interés común alrededor de los siguientes ejes:

- Buenas prácticas.
- Recursos.
- Curación de contenidos e información de interés para el campo de práctica.
- Reflexiones, ideas y propuestas novedosas en materia de innovación y capacitación en el sector público.

3. Actividades enmarcadas en la Propuesta Formativa INAP 2023

CÓDIGO IN *	NOMBRE DE ACTIVIDAD	MODALIDAD	DURACIÓN	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROPÓSITO	SABER
IN34769/20	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: VISUALIZACIÓN DE DATOS	Virtual Autogestionada	5	Digitales y para la colaboración virtual	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN34597/20	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: EVALUACIÓN Y BIG DATA	Virtual Autogestionada	5	Digitales y para la colaboración virtual	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN36951/21	GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN EN EL ÁMBITO INSTITUCIONAL. NUEVAS TECNOLOGÍAS	Virtual Autogestionada	5	Digitales y para la colaboración virtual / Lingüísticas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer / Saber interactuar
IN31720/19	BIG DATA: HACIENDO HABLAR LOS DATOS	Virtual Autogestionada	5	Digitales y para la colaboración virtual / Para el desempeño directivo	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber hacer
IN31469/18	WORD 2010 BÁSICO	Virtual Autogestionada	8	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer
IN31470/18	EXCEL 2010 BÁSICO	Virtual Autogestionada	8	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer
IN32719/19	PRESENTACIONES VISUALES CON POWERPOINT	Virtual Autogestionada	12	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer
IN35855/21	COMUNICACIÓN GUBERNAMENTAL Y REDES SOCIALES: DESAFÍOS PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Virtual Autogestionada	20	Personales e interpersonales / Lingüísticas / Digitales y para colaboración virtual	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer / Saber reflexionar
IN36952/21	INTRODUCCIÓN A LA EDUCACIÓN VIRTUAL	Virtual Autogestionada	10	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer

* Los códigos IN pueden sufrir modificaciones.

CÓDIGO IN *	NOMBRE DE ACTIVIDAD	MODALIDAD	DURACIÓN	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROPÓSITO	SABER
IN34364/20	INTRODUCCIÓN AL CIBERDELITO	Virtual Autogestionada	5	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber
IN36377/21	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES	Virtual Sincrónica	6	Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN32268/19	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: NEUROCIENCIAS Y APRENDIZAJE PERMANENTE	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN34770/20	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL	Virtual Autogestionada	5	Digitales y para la colaboración virtual	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN35592/21	INNOVACIÓN EN LOS PROCEDIMIENTOS DE COMPRAS PÚBLICAS	Virtual Sincrónica	8	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer
IN31277/18	WORD AVANZADO: REFERENCIAS Y HERRAMIENTAS COLABORATIVAS	Virtual Autogestionada	6	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer
IN31119/18	EXCEL: FUNCIONES AVANZADAS	Virtual Autogestionada	7	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer
IN31723/19	EXCEL 2010/13 AVANZADO: TABLAS DINÁMICAS	Virtual Autogestionada	7	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer
IN37350/22	INTRODUCCIÓN A LA CIBERSEGURIDAD: USO SEGURO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual / Éticas y para la vida en democracia	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer
IN35398/21	CONCEPTOS BÁSICOS DE CIBERSEGURIDAD	Virtual Sincrónica	12	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber qué hacer / Saber reflexionar
IN37290/22	APRENDIENDO A APRENDER EN EQUIPOS DE TRABAJO	Virtual Autogestionada	5	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer / Saber interactuar

CÓDIGO IN *	NOMBRE DE ACTIVIDAD	MODALIDAD	DURACIÓN	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROPÓSITO	SABER
IN32642/19	GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL	Virtual Autogestionada	5	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber qué hacer / Saber interactuar
IN36251/21	LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN PARA AUDITORES INTERNOS	Virtual Sincrónica	6	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber hacer / Saber interactuar / Saber reflexionar
IN36040/21	¿RESOLVER O TENER RAZÓN? LAS FORMAS FRECUENTES DE ABORDAR LOS CONFLICTOS	Webichat	1	Personales e interpersonales / Lingüísticas	Actualización / Sensibilización	Saber interactuar / Saber reflexionar
IN36213/21	EL LENGUAJE CLARO COMO PUENTE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	Webichat	1	Lingüísticas / Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber interactuar / Saber reflexionar
IN36058/21	GESTIÓN DEL ENOJO: CLAVES PARA SU MANEJO	Webichat	1	Personales e interpersonales / Lingüísticas	Actualización / Sensibilización	Saber interactuar / Saber reflexionar
IN36585/21	MAIL VS. WHATSAPP. SUBIENDO AL RING DE LA TECNOLOGÍA. GESTIÓN DE LAS CONVERSACIONES EN EL CONTEXTO DIGITAL	Webichat	1	Digitales y para la colaboración virtual	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber interactuar
IN31721/19	PRODUCCIÓN DE TEXTOS ADMINISTRATIVOS	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas / Lingüísticas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer / Saber interactuar
IN34723/20	VOCES DE AUTORÍA - CAPACIDADES COMUNICACIONALES PARA GESTIONAR LAS CRISIS Y EL RIESGO	Virtual Autogestionada	15	Personales e interpersonales / Digitales y para la colaboración virtual / Lingüísticas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber qué hacer / Saber reflexionar
IN36184/21	COMUNICACIÓN E INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADAS AL TRABAJO DIARIO	Virtual Sincrónica	14	Lingüísticas / Personales e interpersonales	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer
IN36211/21	NUEVOS TIEMPOS, NUEVOS LIDERAZGOS	Virtual Sincrónica	14	Personales e interpersonales	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer / Saber qué hacer / Saber reflexionar

CÓDIGO IN *	NOMBRE DE ACTIVIDAD	MODALIDAD	DURACIÓN	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROPÓSITO	SABER
IN36554/21	HERRAMIENTAS BLANDAS PARA MANDOS MEDIOS	Virtual Sincrónica	10	Para el desempeño directivo	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber qué hacer / Saber interactuar
IN31722/19	HACIA UNA GESTIÓN COLABORATIVA DE CONFLICTOS	Virtual Autogestionada	5	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber qué hacer / Saber interactuar / Saber reflexionar
IN37286/22	TÉCNICAS DE DIAGNÓSTICO E INTERVENCIÓN EN ORGANISMOS PÚBLICOS	Virtual Autogestionada	15	Para el desempeño directivo / Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer / Saber qué hacer / Saber reflexionar
IN32771/19	COMPETENCIAS DIRECTIVAS ORIENTADAS A RESULTADOS EN LA GESTIÓN PÚBLICA	Virtual Autogestionada	15	Para el desempeño directivo / Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer / Saber qué hacer
IN34559/20	VOCES DE AUTORÍA - NEGOCIACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS	Virtual Autogestionada	12	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber qué hacer / Saber interactuar
IN36831/21	INTRODUCCIÓN A LA PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer
IN37285/22	INTRODUCCIÓN A LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber/ Saber qué hacer / Saber reflexionar
IN34598/20	DISEÑO CENTRADO EN LAS PERSONAS: APLICACIONES PRÁCTICAS	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN37351/22	INVESTIGACIÓN SOCIAL CUALITATIVA: HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN	Virtual Sincrónica	6	Para el desempeño directivo	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber qué hacer / Saber reflexionar
IN34532/20	VOCES DE AUTORÍA - EL ESTADO DE BIENESTAR ENTRE EL CAPITALISMO Y LA DEMOCRACIA	Virtual Autogestionada	12	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber reflexionar
IN35404/21	ESTADÍSTICA PARA NO ESTADÍSTICOS - NIVEL 1	Virtual Sincrónica	20	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber/ Saber hacer / Saber qué hacer

CÓDIGO IN *	NOMBRE DE ACTIVIDAD	MODALIDAD	DURACIÓN	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROPÓSITO	SABER
IN35858/21	EL ENFOQUE DE DERECHOS EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS	Virtual Autogestionada	12	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber qué hacer
IN36039/21	ESTADÍSTICA PARA NO ESTADÍSTICOS - NIVEL 2	Virtual Sincrónica	14	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer / Saber qué hacer
IN34802/20	ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA: MÓDULO INTRODUCTORIO	Virtual Autogestionada	10	Administrativas y técnicas / Personales e interpersonales	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber hacer /Saber interactuar
IN36352/21	RIESGOS DERIVADOS DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas / Personales e interpersonales	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer
IN30241/18	INTRODUCCIÓN A LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer
IN35857/21	NOCIONES DE PRIMEROS AUXILIOS	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber qué hacer
IN37284/22	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL SECTOR PÚBLICO NACIONAL: UNA APROXIMACIÓN	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN35397/21	INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ENERGÉTICA DE EDIFICIOS PÚBLICOS	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber hacer / Saber reflexionar
IN36549/21	EL BUEN USO DEL ESPACIO EN LOS EDIFICIOS PÚBLICOS	Virtual Autogestionada	12	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer
IN35862/21	USO RESPONSABLE DE LA ENERGÍA: CONDUCCIÓN EFICIENTE DE VEHÍCULOS	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber hacer
IN31278/18	ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA: EL USO DE LA ENERGÍA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber hacer/ Saber reflexionar

CÓDIGO IN *	NOMBRE DE ACTIVIDAD	MODALIDAD	DURACIÓN	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROPÓSITO	SABER
IN35883/21	EMPLEO PÚBLICO	Virtual Autogestionada	4	Administrativas y técnicas	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber hacer
IN37805/22	LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN UN MUNDO QUE NOS EDUCARÁ DISTINTO	Webichat	1	Digitales y para la colaboración virtual	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN38832/23	HERRAMIENTAS BLANDAS PARA MANDOS MEDIOS	Virtual Sincrónica	8	Para el desempeño directivo	Desarrollo / fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber qué hacer / Saber interactuar
IN37624/22	LA AGENDA 2030 DE LOS ODS, FUTURO DEL TRABAJO Y CUIDADO DE LA CASA COMÚN	Virtual Autogestionada	10	Éticas y para la vida en democracia	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
	FACTORES QUE FAVORECEN U OBSTACULIZAN LA AUTOMATIZACIÓN INTELIGENTE EN GOBIERNO	Webichat	1	Digitales y para la colaboración virtual	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN38749/22	CUIDADOS SANITARIOS PREVENTIVOS PARA TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Virtual Autogestionada	5	Éticas y para la vida en democracia	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber hacer
IN35590/21	INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA COMPARADA	Virtual Autogestionada	8	Administrativas y técnicas	Desarrollo / fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber qué hacer / Saber reflexionar
IN31058/18	CEREMONIAL Y PROTOCOLO EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS	Virtual Autogestionada	5	Administrativas y técnicas	Desarrollo / fortalecimiento de capacidades	Saber / Saber interactuar
IN38649/22	SENSIBILIZACIÓN EN LA TEMÁTICA DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Virtual Autogestionada	8	Para el trato igualitario	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN37623/22	COMUNICACIÓN Y MEDIOS	Virtual Autogestionada	10	Personales e interpersonales	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar
IN37622/22	PRINCIPIOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO	Virtual Autogestionada	10	Éticas y para la vida en democracia	Actualización / Sensibilización	Saber / Saber reflexionar

Secretaría de
Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina