

INAP50
AÑOS

Propuesta Formativa 2023





La Propuesta Formativa 2023 es sensible y ambiciosa: por un lado, coincide con la celebración de los cincuenta años del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP), aniversario que nos obliga a recuperar su historia para seguir construyendo memoria colectiva; por otro lado, nos demanda una nueva atención —genuina, cuidadosa y profunda— sobre las prácticas del presente y las estrategias que nos permitan arribar a un futuro deseado.

El rasgo fundacional del INAP siempre ha sido la formación y capacitación de las personas que trabajan en el Estado a partir de programas y proyectos acordes a sus necesidades y existencias. Esto quiere decir que cada propuesta, especialmente a partir de 2020, surgió y fue puesta en común luego de complejos procesos de creación y evaluación interdisciplinaria: cientos de trabajadores y trabajadoras diseñan y comparten sus saberes —sus trayectorias laborales, sus fortalezas personales, su compromiso con lo público— con otros/as miles de agentes que, en un contexto de transición global (tecnológica, ambiental, relacional, etc.), recuperan y resignifican esos saberes multiplicando y diversificando las capacidades y los alcances estatales.

La gestión del conocimiento es, entonces, una herramienta fundamental para su democratización, y las organizaciones públicas deben garantizar el alcance federal a través de sus planes anuales de capacitación.

El INAP asume esa premisa con un enfoque e interés particular en las tecnologías, en el análisis de los resultados y en la gestión estratégica —eficaz e íntegra—, mediados por el respeto a los derechos humanos, la diversidad, la promoción del trabajo de calidad y el acceso a la información, y aborda el sinuoso camino de la transición tecnológica atendiendo a la brecha digital y con la mirada puesta en la construcción de un modelo de inclusión a partir de un Estado atento a las nuevas formas de alfabetización.

No describiremos aquí las páginas siguientes, pues cada capítulo desempeña esa función de manera específica y clara; solo adelantaremos que se trata de una lectura que invita a conocer las comunidades de práctica, las formas colaborativas intra e interinstitucionales, las líneas de trabajo, los vínculos y el compromiso permanente de direcciones y equipos, formadores/as, tutores/as, participantes, profesionales, técnicos/as y especialistas, y los recursos destinados a promover y concretar políticas públicas vinculadas con el derecho a saber: al conocimiento, a proyectar y proyectarse, a adquirir herramientas, a aprender y, sobre todo, a compartir con otros y otras un proyecto común de creación de valor público entendido como la búsqueda del bienestar social.

Si la pandemia del COVID-19 puso en jaque las estructuras individuales y colectivas, la pospandemia tal vez nos aliente a poner el foco en la capacidad prospectiva y en la planificación y organización para reflexionar, tomar y comunicar decisiones en las que conviven conceptos que se integran en una cotidianidad híbrida: realidad aumentada, trámites presenciales, inteligencia artificial, burocracia. Los modelos tradicionales y la transformación permanente. No se trata de una tarea sencilla: igual que esta propuesta, es sensible y ambiciosa.



La celebración que iniciamos nos invita a compartir el trabajo de quienes formamos parte de esta valiosa institución para que la multiplicidad de proyectos y acciones que desarrolla estén al alcance de la ciudadanía, de los/las agentes estatales y de las gestiones pasadas y futuras en tanto memoria común, a la vez que mapa o plan de acción, adaptable a las demandas y necesidades —dinámicas y complejas— en las que nos encuentra el cincuentenario.

Agradecemos a cada persona que, desde 1973, ha dejado su huella en el INAP para que los saberes y vínculos que hacen a nuestra identidad se multipliquen.

Mag. Julián Lopardo

Director Nacional de Planeamiento Estratégico de la Capacitación



Índice

I. Presentación	4	IX. Áreas temáticas	15
II. Valores y principios que rigen una ética de lo público	5	X. Cooperación con organismos internacionales	19
III. La contextualización en las organizaciones públicas, las políticas públicas estratégicas de la gestión de gobierno y las políticas de empleo público	6	XI. Capacidades de docentes y tutoras/es	19
IV. La orientación a las personas, al desarrollo de sus trayectorias públicas y a sus intereses formativos en un contexto de transición tecnológica global	7	XII. Conclusiones y resultados esperados	21
V. La construcción de inteligencia colectiva y la gestión del conocimiento como herramienta para democratizar el acceso y construir huella del saber sobre lo público	10	XIII. Fuentes consultadas	22
VI. Las demandas de las organizaciones públicas expresadas a través de sus planes anuales de capacitación	11		
VII. Capacidades para el desempeño laboral	12		
VIII. Saberes	14		



I. Presentación

El tema fundamental del INAP es la formación y capacitación de agentes del Estado, esa oferta no puede ser ni el resultado de lo que quieren los efectores de cursos ni de lo que quiere cada individuo para construirse su propia aventura, sino el producto de una programación estratégica basada en un análisis cuidadoso de lo que hay y de lo que se necesita para el futuro, de lo que se debe reforzar o crear.

Ana Castellani, Secretaria de Gestión y Empleo Público

Desde 2020, el INAP viene presentando sus actividades bajo la forma de una Propuesta Formativa basada en una comprensión sistémica y compleja que permite abordar la formación en sus diferentes dimensiones, considerando sus variadas y multidireccionales interrelaciones, su dinamismo y determinados pilares que dan sustento a su construcción, tales como:

- Los valores y principios que rigen una ética de lo público.
- La contextualización en las organizaciones públicas, las políticas públicas estratégicas de la gestión de gobierno y las políticas de empleo público.
- La orientación a las personas, al desarrollo de sus trayectorias públicas y a sus intereses formativos, en un contexto de transición tecnológica global que incide en las formas de gestionar lo público y lleva a una reconfiguración de las capacidades estatales y de sus trabajadoras y trabajadores.
- La construcción de inteligencia colectiva.
- La gestión del conocimiento como herramienta para democratizar el acceso y construir huella del saber sobre lo público.
- Las demandas de las organizaciones públicas expresadas a través de sus planes anuales de capacitación.

En la actualidad, las organizaciones públicas enfrentan profundas transformaciones sociales y tecnológicas que exigen un servicio público actualizado, capaz de comprender en profundidad los cambios emergentes y operar sobre la realidad. Esta transición tecnológica global debe ser asimilada no solo en sus aspectos técnicos, sino también desde una perspectiva de valores públicos, como la igualdad, la tolerancia, el fortalecimiento de la democracia, el respeto por los derechos humanos y la promoción del trabajo de calidad.



El INAP asume esa agenda pública que articula el impulso de las nuevas tecnologías con una mirada de inclusión y cierre de la brecha digital, a la vez que se adapta progresivamente a los nuevos entornos y procesos. En esa línea, la capacitación y la formación de las trabajadoras y los trabajadores públicos desempeñan un rol central, no solo a través de actividades de difusión, actualización y fortalecimiento de capacidades tecnológicas, sino también por medio de acciones orientadas a concientizar acerca de los valores que deben guiar su uso y mitigar sus riesgos.

En tal contexto, la Propuesta Formativa 2023 se orienta al logro de los siguientes objetivos:

- Focalizar las actividades en los desafíos a los que se enfrentará la gestión pública, expresados en los lineamientos de gestión.
- Explicitar los fundamentos y criterios que guiaron el diseño de las actividades para orientar su análisis posterior.
- Mostrar las actividades que la integran indicando las capacidades para el desempeño laboral que intentan desarrollar o fortalecer, los saberes preponderantes que ponen en juego, los propósitos institucionales, la modalidad y la duración.

A continuación, se presenta un breve desarrollo de los pilares que sustentan la Propuesta Formativa del INAP.

II. Valores y principios que sustentan la Propuesta Formativa 2023

Compromiso democrático y fortalecimiento de la cultura de lo público, entendido como una dimensión central de la competencia en el campo ético institucional referida a la asunción y expresión de valores democráticos que reflejen un compromiso con lo que nos es común.

Estado al servicio del desarrollo del país, a través de una gestión estratégica, eficaz e íntegra.

Democratización digital y soberanía tecnológica, fomentando en la República Argentina, desde la formación y la capacitación, un modelo de inclusión e igualdad motorizado por un Estado que garantice la conectividad, promueva la alfabetización digital y amplíe el acceso a la información y a las nuevas tecnologías.

Mejora continua en la atención a la ciudadanía, optimizando y ampliando los bienes, servicios y políticas estatales; atendiendo al desarrollo, la capacitación y la participación de todas las personas que integran su organización; y asegurando la satisfacción de los intereses de la comunidad y la utilización adecuada de los recursos asignados.



Reconocimiento de los saberes de las trabajadoras y los trabajadores estatales, a partir de la promoción de comunidades de práctica que recuperen y pongan en común sus conocimientos, experiencias y capacidades.

Colaboración intra e interinstitucional, integrando y articulando las líneas de trabajo internas del INAP y sus vinculaciones con otras organizaciones y actores significativos para la gestión de la formación y la capacitación.

Diversidad e inclusión, fomentando, desde la formación y la capacitación, la inclusión de todas las personas que se integran en una sociedad heterogénea y diversa.

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, promoviendo actividades y prácticas que, desde la formación y la capacitación, acompañen los objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todas y todos.

III. La contextualización en las organizaciones públicas, las políticas públicas estratégicas de la gestión de gobierno y las políticas de empleo público

Desde este pilar, el Estado es considerado como promotor y ejecutor de políticas públicas orientadas a la ampliación de derechos ciudadanos, basadas en diferentes metodologías de participación y tendientes a instalar lógicas de articulación en redes con coordinaciones multiniveles y mecanismos de vinculación entre ciencias, desarrollo productivo e inclusión.

Se espera que, desde esta lógica, se alcance una gestión pública ágil, efectiva y adaptativa que, orientada a simplificar procesos, facilite la accesibilidad y la calidad en la atención a la ciudadanía en sus diferentes formatos (presencial, virtual sincrónico y asincrónico).

Asimismo, se busca profundizar los mecanismos que, con base en la retroalimentación entre ciudadanía y administración, permitan llevar adelante una gestión estratégica que articule planificación, implementación y evaluación de políticas públicas.



IV. La orientación a las personas, al desarrollo de sus trayectorias públicas y a sus intereses formativos en un contexto de transición tecnológica global

Trabajan para el Estado, eso es lo que se denomina vocación de servicio.

Francisco Velázquez López, Secretario General del CLAD

a. Capacidades de las organizaciones públicas y capacidades de las personas

La orientación a las personas se basa en dos aspectos: por un lado, un principio de carácter ético, centrado en valores que ponen al ser humano como sujeto de derechos, deseante, con capacidad de proyectar y de proyectarse, de aprender permanentemente, de vivir conforme a valores de solidaridad, justicia, democracia y cuidado del planeta. Por otro lado, el lugar central que se asigna a las burocracias en la construcción de capacidades estatales, entendidas como las condiciones que permiten asumir los desafíos y proyectos de gobierno. Al respecto, Castellani señala que «... no hay manera de tener un Estado efectivo, en el sentido de que cumpla los objetivos que se propone, si no cuenta con capacidades para hacerlo» (2022, p. 121).

En la Propuesta Formativa del INAP, las capacidades estatales se conciben como aquellas condiciones, habilidades y facultades del Estado basadas en las personas que lo integran y en recursos organizacionales y administrativos que permiten instrumentar políticas públicas eficaces orientadas al interés general.

En este marco, la formación continua de las y los agentes públicos es un recurso constitutivo de la construcción de las capacidades estatales, y su punto culminante debería ser el desarrollo de competencias en los espacios laborales, donde el pensamiento crítico y reflexivo, la contextualización, el aprendizaje permanente, la tolerancia ante la diferencia y el diálogo resultan dimensiones estratégicas.

La Propuesta Formativa del INAP agrupa las actividades que la componen de acuerdo con dos propósitos:

- **Actualización/Sensibilización:** para el cual se diseñan y desarrollan actividades orientadas a la difusión de temáticas novedosas o políticas estratégicas que permitan a las y los participantes tomar conciencia, sensibilizarse o actualizarse sobre un conjunto de saberes de tipo teórico-conceptual.
- **Desarrollo/Fortalecimiento de capacidades:** para el cual se diseñan y desarrollan actividades orientadas a fortalecer distintas capacidades en orden a transformarlas en competencias en los espacios laborales.



A continuación, se enumeran las capacidades, las que se describirán más adelante:

- Digitales y para la colaboración virtual.
- Éticas y para la vida en democracia.
- Administrativas y técnicas.
- Para el desempeño directivo.
- Personales e interpersonales.
- Lingüísticas.
- Para el trato igualitario.

En la línea del fortalecimiento de capacidades, también se incluyen trayectos formativos que constituyen recorridos específicos de un campo de práctica que permiten a las y los participantes integrar sus expectativas de carrera con sus expectativas de mejora de su desempeño laboral.

b. Capacidades en el marco del Programa INAP Futuro

La transformación digital que se viene operando en el Estado en la última década, acelerada a partir de la crisis sanitaria reciente, determinó que las organizaciones públicas y sus trabajadoras y trabajadores realizaran cambios y adaptaciones derivadas de requerimientos de desempeños en nuevos entornos. De ahí que las capacidades anteriormente mencionadas se complementen hoy con un conjunto específico de capacidades digitales.

En este sentido, señala Castellani que «... la administración pública del futuro tiene que hacer una apuesta grande por esta innovación tecnológica, pero siempre al servicio de un objetivo claro que es el fortalecimiento de las capacidades del Estado y, la principal, la de las trabajadoras y los trabajadores, que son quienes se encargan de implementar la política pública» (2022, p. 116). Con esta perspectiva se creó el Programa INAP Futuro, mediante la [Resolución N.º 172/2021 de la Secretaría de Gestión y Empleo Público](#).



En los considerandos de la norma se encuentran potentes planteos que destacan la importancia del acompañamiento de la formación y la capacitación en el proceso de transformación digital del Estado y orientan su planificación y acciones. Allí se señala que:

- Las dimensiones del aprendizaje y el trabajo adquieren un valor estratégico dentro de un modelo de desarrollo integral e inclusivo, y la educación, la formación y la capacitación son fundamentos claves para el logro de la deseada igualdad de resultados, y el Estado tiene el mandato constitucional y el compromiso ético de apoyar con políticas integrales a las trabajadoras y los trabajadores para el fortalecimiento de sus capacidades (Segundo considerando).
- La pandemia del COVID-19 desafió los marcos y las capacidades de las organizaciones humanas en general, y de las públicas en particular, e hizo necesaria la readecuación de las dinámicas y modalidades de trabajo, obligando a un aprendizaje colectivo acelerado (Quinto considerando).
- Proyectar la gestión pública en la actualidad requiere dimensionar la velocidad exponencial de los cambios tecnológicos en curso, experimentar en ambientes controlados, consolidar el pensamiento estratégico y sistémico, imaginar escenarios futuros para anticiparse a las grandes disrupciones, dominar información relevante en tiempo real y, especialmente, desarrollar las capacidades que permitan a las trabajadoras y los trabajadores estatales aprovechar las tecnologías dentro de un modelo que promueva un trabajo humano basado en el conocimiento creativo y de calidad (Sexto considerando).

El Programa INAP Futuro se organiza sobre la base de tres unidades:

- Unidad de Reorientación Estratégica de la Capacitación (UREC).
- Unidad de Prospectiva y Escenarios Futuros (UPEF).
- Laboratorio INAP 4.0.

Desde la UREC se ha planteado un conjunto de actividades que se encuadran en los principios del programa y aportan a la construcción de las capacidades específicas para el desempeño en las organizaciones estatales del presente y futuro:

- **Capacidades analítico-estratégicas:** se vinculan a la asunción de valores democráticos especialmente relacionados con la inclusión tecnológica, la accesibilidad y democratización de los servicios públicos, el análisis prospectivo, la planificación y la organización estatal, la evaluación de políticas públicas y la producción de conocimiento, el análisis reflexivo para la toma de decisiones, la comunicación estratégica del proyecto de gobierno y la cooperación internacional.



- **Capacidades digitales:** se relacionan con las tecnologías digitales o emergentes, entre las que se incluyen, entre otras, la realidad aumentada, la inteligencia artificial, la internet de las cosas. Están más fuertemente asociadas con el desempeño, la resolución de problemas, la seguridad en entornos digitales, la comunicación, la colaboración y creación de contenidos digitales, la transformación e innovación pública.
- **Capacidades blandas:** son el resultado de una combinación de habilidades sociales, comunicación, formas de ser, acercamiento a las y los demás, entre otras, que hacen que una persona sea capaz de relacionarse y comunicarse de manera efectiva en entornos digitales. Además, se vinculan con valores y actitudes, con el tipo de pensamiento que se pone en acción en diferentes situaciones y en el modo de relacionarse con el entorno. Estas capacidades requieren constancia y predisposición, y se aprenden y fortalecen a lo largo de la vida sobre la base del aprendizaje permanente (que es también una capacidad blanda). En este sentido, Daniel Innerarity (2016, pp. 12, 16, 21) ha señalado que «... la medida humanista se traduce hoy en los conceptos de filtro y selección». Esto conlleva desarrollar capacidades de discriminación inteligente, es decir, poder determinar «qué ha de ser omitido, desatendido, ignorado [...]. Hay que poner en relación datos, hechos, opiniones con el saber acreditado y elaborar una imagen coherente del mundo».

V. La construcción de inteligencia colectiva y la gestión del conocimiento como herramienta para democratizar el acceso y construir huella del saber sobre lo público

La noción de inteligencia colectiva tiene sus raíces en otra que alude a lo colectivo: la inteligencia de enjambre, que es propia de los insectos sociales y de las formas colectivas de existencia y de organización.

Según L. Fisher, citado por Toca Torres (2014), la conducta de enjambre se convierte en inteligencia colectiva cuando un grupo puede usarla para resolver un problema colectivamente, de manera que los miembros que forman parte del grupo no lo pueden hacer individualmente.

La inteligencia colectiva se basa en un principio según el cual nadie sabe todo y todas y todos saben algo. Paulo Freire lo expresa con las siguientes palabras: «Todos nosotros sabemos algo. Todos nosotros ignoramos algo. Por eso, aprendemos siempre» (1983, p. 1).

Asimismo, la colaboración y la coordinación, así como el aprendizaje, son constitutivos de la inteligencia colectiva. Si mediante las tecnologías, los saberes individuales se articulan, las potencialidades de los esfuerzos conjuntos se multiplican exponencialmente: «Huellas de la inteligencia colectiva podemos encontrar en Wikipedia o en la lucha contra el COVID-19, desde las medidas de prevención hasta la búsqueda de la vacuna. Hay hoy trabajando en simultáneo



y con interfases y contactos miles de centros de investigación, agencias internacionales, organismos públicos. La información compartida a nivel mundial es inédita» (HDELCONOCIMIENTO, 2020).

La Propuesta Formativa del INAP para 2023 recoge estas importantes perspectivas en actividades que promueven el uso de la tecnología para la construcción de inteligencia colectiva, como también para el fortalecimiento de capacidades blandas. En la misma línea, la Propuesta Formativa se basa en la gestión del conocimiento mediada por las tecnologías como herramienta para el diseño, la gestión y la evaluación de políticas públicas, por cuanto la multiplicidad de datos tiene que estar disponible para la ciudadanía y para las y los tomadores de decisiones, para la construcción de conocimiento sobre lo público y sobre sus organizaciones, de modo que cada gestión no deba partir de la nada, sino de construcciones que pueden ser revisadas, corregidas, modificadas, pero que dan cuenta de un recorrido previo, de que antes hubo algo, propuestas, proyectos, acabados o en curso, que muestran que hubo quienes intentaron resolver problemas o proponer acciones (Velázquez López, 2021). Así, un funcionariado profesionalizado, capacitado y con manejo de herramientas tecnológicas, soportado por valores para la vida en democracia, es pilar de un modelo de desarrollo integral e inclusivo.

VI. Las demandas de las organizaciones públicas expresadas a través de sus planes anuales de capacitación

La Propuesta Formativa recoge las demandas de las organizaciones públicas a través de un proceso de detección de necesidades que se sistematiza en el capítulo INAP del Plan Anual de Capacitación (PAC) de cada jurisdicción.

La información se relevó a través de un instrumento específico para el capítulo INAP, en el cual cada organismo volcó sus necesidades de capacitación por áreas temáticas, propósitos, saberes preponderantes, modalidad y perfil de las y los potenciales participantes.

En función de esta información, en la Dirección Nacional de Planeamiento Estratégico de la Capacitación (DNPEC) del INAP se analiza qué actividades se encuentran diseñadas y responden a las necesidades de los organismos y qué otras necesidades requieren nuevos desarrollos o ajustes en función del perfil de las y los participantes o de los saberes requeridos en un área temática.

El relevamiento de la información se realizó en un proceso con distintos momentos:

1. Trabajo colaborativo entre los equipos de la Dirección Nacional de Oferta Académica (DNOA) y de la Dirección Nacional de Planeamiento Estratégico de la Capacitación (DNPEC). En estos intercambios se alcanzaron acuerdos sobre los instrumentos a utilizar para elaborar el capítulo INAP del PAC 2023



que contemplen los distintos criterios organizadores de la Propuesta Formativa: propósitos, áreas temáticas, saberes preponderantes, perfil de las y los participantes, modalidad.

2. Aplicación en cada jurisdicción de los instrumentos acordados para la construcción del capítulo INAP.
3. Análisis de la información relevada en cada capítulo INAP jurisdiccional para elaborar la Propuesta Formativa 2023 sobre la base del procesamiento de la información de la DNOA.

VII. Capacidades para el desempeño laboral

Según el *Diccionario de lengua española*, el término *capacidad* refiere a la cualidad de ser capaz, y esta alude a quien puede realizar la acción que se expresa, que es apta/o, con talento o con cualidades para algo. Se aplica a una acción y puede asignarse tanto a sujetos como a entes. De ahí la importancia de considerar capacidades para qué y capacidades de quién/es.

En este caso, se optó por este término en el entendimiento de que, en el ámbito de la formación y de la capacitación, las y los participantes adquieren la potencialidad de actuar y desplegar sus posibilidades en entornos laborales marcados por una cultura y un universo de referencia orientado por una visión más o menos compartida. De esta manera, también se articula el para qué y el de quién.

El desarrollo y fortalecimiento de capacidades debería resultar en un desempeño competente en los entornos laborales. Así, el enfoque de capacidades se integra con el enfoque de campos de competencias que considera que las competencias constituyen un conjunto de valores, conocimientos, actitudes, habilidades y destrezas que una persona pone en juego a la hora de actuar, asumir responsabilidades y lograr objetivos en el marco de un proyecto institucional.

Dichas competencias pueden reunirse en tres campos: el ético institucional, referido a la asunción y expresión de valores compatibles con la vida democrática y el trabajo en instituciones públicas; el técnico profesional, referido a su conocimiento de la materia propia de los programas que lleva adelante una organización; y el actitudinal, referido a las habilidades para la organización del trabajo y el tiempo, la resolución de problemas y la toma de decisiones, la comunicación, la mediación y resolución de conflictos, y la integración y conducción de equipos (CoFeFup, 2006).

La construcción de capacidades es un proceso necesario para el desarrollo de competencias y queda evidenciada la complementariedad de ambos enfoques. La organización de la Propuesta Formativa 2023 permite una lectura de cada actividad atendiendo a los criterios de construcción mencionados: capacidades, campos de competencias, áreas temáticas, saberes, propósitos, modalidad y duración. Estas perspectivas posibilitan conocer tanto la orientación de cada actividad como los procesos de construcción de las capacidades a través de diferentes actividades de capacitación.



A continuación, se describen las capacidades que organizan la Propuesta Formativa 2023, las que fueron seleccionadas y adaptadas de las experiencias de aprendizaje ofrecidas por el INAP de España.

Digitales y para la colaboración virtual: capacidades para desempeñarse en el mundo digital y como referente o miembro de equipos virtuales.

Éticas y para la vida en democracia: capacidades para decidir y actuar conforme a valores de ética pública, del Estado al servicio de la ciudadanía y para la vida en democracia.

Administrativas y técnicas: capacidades para desempeñar tareas administrativas conforme a procedimientos, pautas, herramientas específicas del ámbito público y tareas de especificidad técnica vinculadas a campos profesionales o de práctica definidos.

Para el desempeño directivo: capacidades para coordinar, conducir y gestionar áreas y equipos de trabajo; capacidades de pensamiento estratégico y adaptativo; capacidades para la resolución de problemas; capacidades para el liderazgo digital y la gestión del cambio.

Personales e interpersonales: capacidades de autoconocimiento, de gestión de emociones y de la carga cognitiva; capacidades de inteligencia social, de negociación y de resolución de conflictos.

Lingüísticas: capacidades para expresarse en lenguaje oral y escrito de manera clara y eficaz y para elaborar contenidos comunicativos considerando la diversidad lingüística, gestualidad, emocionalidad, comprensión de las diferencias, las semejanzas entre el habla y la escritura, y el papel mediador de la lectura.

Para el trato igualitario: capacidades para operar en diferentes entornos culturales y para interactuar con la diversidad de colectivos.

El gráfico ilustra las relaciones entre el enfoque de capacidades y el enfoque de campos de competencias.





VIII. Saberes

La acepción más difundida de *saber* remite a un enunciado o conjunto de enunciados, una realidad exterior a los sujetos humanos que es susceptible de ser «transmitida», a la vez que «apropiada» por ellos (Barbier y Galatanu, 2004). En el primer caso, se habla de saberes objetivados; en el segundo, de saberes detentados.

Los saberes objetivados y los saberes detentados son constitutivos de la capacitación. En este caso, se articulan en la construcción de capacidades en distintas áreas temáticas y campos de práctica, a la vez que se consideran tanto insumo como producto de la actividad.

Seguidamente, se ofrece una breve definición de los tipos de saberes¹ incluidos en la Propuesta Formativa 2023:

Saber: Saberes sobre la realidad social o natural que se hallan objetivados y organizados formalmente en sistemas de conceptos y teorías. Se expresan en enunciados.

Saber hacer: Saberes que se relacionan con la capacidad de intervenir. Constituidos por habilidades, destrezas, acciones que se vinculan con conceptos o enunciados, pero no quedan limitados a ellos, sino que se expresan en actos.

Saber qué hacer: Saberes de situación relacionados con la capacidad de tomar decisiones en situaciones y contextos específicos. Se expresan en la capacidad de dar significado a determinados indicios, interpretar la situación y decidir la realización de una acción entre un repertorio de acciones posibles y fundadas.

Saber interactuar: Saberes de relación con las y los otras/os asociados con la capacidad de ponerse en su lugar, de trabajar en equipo, de comunicarse, etc. Se expresan a través de los vínculos que se establecen con las y los demás.

Saber reflexionar: Saberes relacionados con la capacidad de volver el pensamiento sobre determinados objetos, situaciones, hechos o fenómenos, creencias, etc., y considerarlos con detenimiento. Se expresan en las formas de actuar, de comunicar, de revisar acciones propias, de considerar futuros posibles.

¹ Los tipos de saberes y las definiciones son una creación nuestra a partir del texto de Martín Spinosa (2009).



El siguiente gráfico muestra los fundamentos de la Propuesta Formativa 2023:



IX. Áreas temáticas

A continuación, se presentan las áreas temáticas a las que se refieren las actividades de capacitación incluidas en la Propuesta Formativa 2023.

1. Estado, administración y políticas públicas

1.1. Estado: evolución histórica, características, normativas fundamentales; división de funciones del poder estatal e interrelaciones.

1.2. Administración pública: organizaciones que la constituyen, dimensiones e interrelaciones.

1.3. Organización pública: nociones, conceptos, teorías, enfoques sobre la organización pública. Estructuras, técnicas de organización, modelos o prácticas de gestión. Cultura y cambio organizacional.

1.4. Políticas públicas: ciclo de las políticas públicas y relaciones entre distintos actores que intervienen en su formulación, ejecución y evaluación.

1.5. Planificación estratégica estatal: nociones, conceptos, teorías y enfoques sobre la planificación en las organizaciones estatales entendida como un conjunto de acciones diseñadas para dar respuesta a una perspectiva estratégica, situada y holística, que sistematiza operaciones y movimientos.

1.6. Relación con la ciudadanía y participación social: conceptos, políticas y prácticas que hacen a la relación del Estado y la administración pública con la ciudadanía.



1.7. Ética pública: nociones, conceptos, estándares, abordajes, iniciativas, programas, prácticas, valores y principios a los que adhieren las trabajadoras y los trabajadores públicos y que rigen su comportamiento y responsabilidad.

1.8. Género, diversidad e inclusión: nociones, conceptos, programas, prácticas y experiencias en materia de género, diversidad e inclusión en las organizaciones públicas, entendidas desde una visión amplia que considera factores como edad, orientación sexual, origen, religión, creencias, valores, etc., para la generación de las condiciones necesarias para que las personas se desarrollen y expandan su potencial.

1.9. Derecho público: nociones normativas, conceptos y prácticas de la rama del derecho que analiza y regula las relaciones entre particulares y el Estado, así como las diversas funciones estatales.

1.10. Objetivos de Desarrollo Sostenible: tratamiento de los ODS en el marco de la gestión y las políticas públicas, atendiendo a los compromisos asumidos por la Argentina.

2. Gestión del empleo público

2.1. Administración del personal: conceptos, enfoques, normas, procedimientos, instrumentos y prácticas referidas a la administración del personal, tales como control de asistencia, licencias, liquidación de haberes, etc.

2.2. Formación, capacitación y aprendizaje: conceptos, enfoques, normas, procedimientos y prácticas referidas a la gestión de la capacitación y de las relaciones del INAP con los organismos públicos. Abarca la formación, el aprendizaje y la gestión de la carga cognitiva; la legitimidad de la formación; el diseño didáctico; las estrategias, técnicas y recursos de la formación de adultos; la evaluación de los aprendizajes; la evaluación multidimensional de las acciones formativas y la capacitación de los formadores; la gestión del conocimiento y el aprendizaje organizacional, incluyendo el abordaje de nuevos escenarios; las herramientas digitales para la enseñanza y el aprendizaje en entornos virtuales, semipresenciales o híbridos.

2.3. Trayectoria pública: conceptos, enfoques, normas, procedimientos y prácticas referidas a los procesos de selección, evaluación de desempeño y promoción; conceptos, enfoques, normas, institutos, procedimientos y prácticas referidas a las trayectorias públicas (carrera administrativa) y las relaciones de la ONEP con los organismos públicos.



3. Sistemas, procesos y tecnologías de la administración

3.1. Administración financiera: subsistemas, órganos, normas y procedimientos administrativos que hacen posible la obtención de los recursos públicos y su aplicación para el cumplimiento de los objetivos del Estado. Incluye actividades referidas a los sistemas presupuestario, de crédito público, de tesorería, de contabilidad.

3.2. Compras y contrataciones: órganos, normas y procedimientos del Régimen de Contrataciones de la Administración Nacional para la obtención o enajenación de las obras, bienes y servicios para el desempeño eficaz de la Administración Nacional.

3.3. Gestión administrativa, de la información y los datos: conceptos, prácticas y normativas vinculados con la gestión documental y los procesos de la Administración Pública. Incluye el análisis, la comprensión y el uso de las herramientas y procedimientos para la gestión de los datos e información digitales, y conceptos, nociones, prácticas y aplicaciones vinculadas al hardware y software, redes y seguridad informática. También abarca el tratamiento de la Inteligencia Artificial (IA), la gestión de grandes volúmenes de datos Big Data, el trámite administrativo digital y la automatización de procesos.

3.4. Innovación pública: nociones, conceptos, modelos, experiencias y prácticas relativos a la innovación pública, entendida como la introducción de modalidades de organización, metodologías, procesos y tecnologías novedosas para la creación o mejora de servicios, la adecuación de estructuras organizativas y el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas.

3.5. Gestión de calidad: nociones, conceptos, abordajes, iniciativas, programas, prácticas de gestión de la calidad en la Administración Pública.

3.6. Control y auditoría: conceptos, normas, programas, procedimiento, prácticas y estructuras de control interno y externo del Sector Público Nacional.

3.7. Servicios y mantenimiento: abordajes, nociones y conceptos, normativas, políticas, programas, prácticas y herramientas específicas relacionadas con los servicios y el mantenimiento que se prestan al interior de las organizaciones públicas.

4. Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas

4.1. Comunicación y sociabilidad: capacidades de la inteligencia emocional y social, factores actitudinales, como el compromiso grupal y la proactividad, habilidades para el aprendizaje a lo largo de la vida, gestión de la carga cognitiva, etc. También incorpora nociones, conceptos, prácticas, políticas y herramientas relacionadas con la comunicación al interior y hacia afuera de las organizaciones públicas, y abarca la comunicación oral y escrita, el tratamiento de los contenidos en las páginas web de los organismos y la gestión de las redes sociales.



4.2. Responsabilidad y vocación de servicio: nociones y herramientas para el fortalecimiento de la responsabilidad y vocación de servicio en el ejercicio de la función pública.

4.3. Creatividad y pensamiento innovador: habilidades como la creatividad, la originalidad, la colaboración y el pensamiento crítico, así como el proceso de generación de valor a partir de nuevas ideas, soluciones y métodos que permitan abordar los problemas públicos desde nuevas y superadoras perspectivas.

4.4. Trabajo en equipo: nociones, prácticas y herramientas para el trabajo en equipo, tanto en modalidades presenciales como en entornos virtuales o híbridos.

4.5. Conducción de personas y equipos: nociones, conceptos y herramientas para la gestión de equipos de trabajo, específicamente relacionadas con la motivación, el liderazgo, la resolución de conflictos y el manejo de las emociones.

El siguiente gráfico muestra el conjunto de áreas temáticas:





X. Cooperación con organismos internacionales

El INAP ha propuesto cursos gestionados conjuntamente con la Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas del CLAD, que se ofrecen en modalidad virtual tutorada para agentes públicos de los países de Iberoamérica.

Estas actividades de capacitación comprenden los siguientes cursos:

- Gestión de la participación ciudadana en políticas públicas.
- Los aprendientes en las organizaciones públicas.
- Ecologías de aprendizaje en las organizaciones públicas. De las propuestas formales al aprendizaje sin costuras.
- ¿Transferir o usar saberes? Posibilidades y articulaciones entre diferentes escenarios formativos.
- Liderazgo digital en organizaciones públicas (a desarrollar).

XI. Capacidades de docentes y tutoras/es

La calidad y especificidad del conocimiento de docentes y tutoras/es que trabajan como prestadoras/es de servicios formativos en el marco del Sistema Nacional de la Capacitación constituye un capital social y cultural estratégico.

Estos colectivos se caracterizan por la experticia adquirida por su formación académica y experiencia de gestión. Sin embargo, este conocimiento experto no agota las capacidades y los saberes requeridos para el desempeño del rol.

En ese sentido, las capacitadoras y los capacitadores que se incorporan, tanto al INAP como a las demás organizaciones del Sector Público, deben comprender el contexto en el cual ejercerán su función, y esto implica poder operar con una visión global de los procesos que los involucran, saber obtener ayuda y analizar críticamente su propia situación y desempeño. Una formación pedagógica centrada solo en la dimensión técnico-didáctica es insuficiente, ya que se deben promover otras capacidades, como reflexionar sobre lo que se hace, comprender al sujeto de la formación, conocer las propias motivaciones, fortalezas y debilidades en el ejercicio del rol.



A continuación, se proponen actividades para la capacitación y actualización de docentes y tutoras/es enmarcadas en el Programa INAP Futuro:

- El uso de audios/podcasts para la presentación y devolución de actividades.
- El uso de presentaciones e infografías como estrategia de comunicación.
- Curación de contenidos para actividades de capacitación laboral.
- Las contribuciones de la formación a la construcción de capacidades estatales.
- El uso de formularios *online* y murales como espacio de retroalimentación y evaluación entre pares.
- La comunicación en el aula virtual.
- Curación de contenidos para planificar el aula virtual.
- Uso de recursos educativos abiertos. Selección. Diseño y rediseño.
- Herramientas para encuentros sincrónicos.
- Herramientas para el seguimiento de participantes.
- El uso de WhatsApp en propuestas presenciales y a distancia.
- Herramientas para diseñar y gestionar experiencias de aprendizaje en entornos virtuales y presenciales.
- Herramientas para la tutoría virtual en Moodle.
- Narrativas digitales o *storytelling* en capacitación.
- Documentando experiencias. Reflexionar y compartir.
- Cierre del ciclo de actividades de capacitación de docentes y tutoras/es.



XII. Conclusiones y resultados esperados

El diálogo entre el quehacer humano y la realidad es una reflexión en la acción.

Ernesto Gore

De acuerdo con lo que se ha planteado, la Propuesta Formativa 2023 se propone como un documento actualizado para la gestión de las actividades de capacitación para este año que contempla:

- a. La revisión de las actividades de la Propuesta Formativa 2022 a los efectos de considerar la continuidad de cada una.
- b. El análisis de las evaluaciones realizadas de cada actividad como insumo para considerar su continuidad o reajuste en función de los resultados obtenidos.
- c. La consideración de las demandas de los organismos expresadas en el capítulo INAP de PAC 2023.
- d. La inclusión de propuestas provenientes de los Órganos Rectores o Referentes en políticas estratégicas.
- e. Un ciclo de actividades enmarcadas en el Programa INAP Futuro que atienda a las capacidades especificadas en él.
- f. Un ciclo de actividades para la capacitación y actualización de docentes y tutoras/es orientadas a fortalecer sus capacidades digitales y de innovación pedagógica.
- g. Los abordajes metodológicos centrados en la práctica de las y los participantes, con estímulo de la reflexión y a las actividades metacognitivas que aporten a la construcción de capacidades de aprendizaje permanente.

La Propuesta Formativa, como su nombre lo indica, constituye un documento propositivo desde el cual gestionar la capacitación del INAP con base en los pilares anteriormente explicitados. En tanto documento propositivo, con actividades actualizadas y ajustadas en función de criterios de calidad de la capacitación, contemplará la inclusión de otras actividades y desarrollos que puedan surgir como respuestas a necesidades fundamentadas en el transcurso del año. Por lo tanto, los códigos IN y los títulos de cursos y actividades pueden cambiar, lo que se reflejará en el Sistema de Administración de la Capacitación (SAI).



Finalmente, a través de la Propuesta Formativa 2023, el INAP espera realizar un aporte relevante para:

- Mejorar la gestión académica y administrativa de la capacitación, considerando un conjunto de factores que se relacionan de manera dinámica y compleja en el contexto del Sistema Nacional de Capacitación.
- Sostener y fortalecer el diálogo permanente con los actores del Sistema Nacional de Capacitación.
- Fortalecer las capacidades de las trabajadoras y los trabajadores, reconociendo su singularidad, sus perspectivas de trayectoria pública y su lugar fundamental en la construcción y fortalecimiento de capacidades estatales.
- Atender a las situaciones y demandas del contexto, a partir del proceso de transformación digital de las organizaciones públicas.
- Brindar a docentes y tutoras/es experiencias formativas que atiendan a su actualización y al fortalecimiento de capacidades digitales para la formación.

XIII. Fuentes consultadas

Barbier, J-M. y Galatanu, O. (2004). «Saberes, capacidades, competencias». En J-M. Barbier y O. Galatanu (Coords.), *Les savoirs d'action: une mise en mot des compétences?*, pp. 31-78.

L'Harmattan. <https://bit.ly/2LxFKY1>

Castellani, A. (2022). «Reflexiones sobre el empleo público en la Argentina: aprendizajes y nuevos desafíos». En Solano, M., Lopardo, J. y Novomisky, S. (Eds.), *El Estado del mañana. Prospectiva, capacitación y tecnologías emergentes*, pp. 113-133. Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP). <https://bit.ly/3BPgNOT>

CoFeFuP. (2006). «Principios y recomendaciones para una carrera profesional administrativa en las administraciones provinciales de la República Argentina». https://claudiabernazza.ar/wp-content/uploads/2020/10/carrera_21jun.pdf

Freire, P. (1983). *Pedagogía del oprimido*. 30.ª edición. Siglo Veintiuno Editores.

Gore, E. (2021). *La vida en las organizaciones. El aprendizaje como acción colectiva*. Granica.

INAP de España. (2022). «Experiencias de aprendizaje disponibles». <https://bit.ly/3DzwNFI>



Innerarity, D. (2016). «Nueve valores educativos para sobrevivir en una sociedad del conocimiento». <https://bit.ly/3vuD8z5>

HDELCONOCIMIENTO (12.11.2020). «La subversión de las audiencias». Segundo cuatrimestre. Clase 11. <https://bit.ly/3vdYnnv>

Resolución 172/2021. Secretaría de Gestión y Empleo Público. Programa INAP Futuro. Publicada en el Boletín Oficial el 30 de diciembre de 2021. <https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/255452/20211230>

Spinosa, M. (2009). «Los saberes y el trabajo. Ensayo sobre una articulación posible». Seminario de Planeamiento y Gestión del Sistema Educativo. Universidad Pedagógica Provincial. <https://bit.ly/360jXOP>

Toca Torres, C. (2014). «Inteligencia colectiva: enfoque para el análisis de redes». *Estudios Gerenciales*, 30, 259-266. <https://bit.ly/3FS0rWW>

Velázquez López, F. (2021). *El burócrata disruptivo: para comprender la administración pública*. Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD). <https://bit.ly/3WFO6fE>

Velázquez López, F. (2022). «Fortalezas, debilidades y oportunidades de la administración pública en Iberoamérica». En Solano, M., Lopardo, J. y Novomisky, S. (Eds.), *El Estado del mañana. Prospectiva, capacitación y tecnologías emergentes*, pp. 82-96. Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP). <https://bit.ly/3BPgNOT>



Actividades

CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37272/22	COMPR.AR: INTRODUCCIÓN AL SISTEMA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Breve		
IN37273/22	COMPR.AR VIRTUAL: SOLICITUD DE CONTRATACIÓN Y PROCESO DE COMPRA	INAP - ONC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Breve		
IN37275/22	ÉTICA, TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD EN EL ESTADO: PERSPECTIVAS Y HERRAMIENTAS DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	INAP - OA	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Campos de Práctica	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN32353/19	SISTEMAS TRANSVERSALES DE ADMINISTRACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO NACIONAL	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Administración Pública	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve		
IN35370/21	PROCESO DE INCORPORACIÓN DEL PERSONAL PROFESIONAL DE OTROS RÉGIMENES ESCALAFONARIOS AL CONVENIO N.º 1133/09	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del Empleo Público	Administración del personal	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35481/21	DECRETO 1179/16. RÉGIMEN DE OBSEQUIOS Y VIAJES FINANCIADOS POR TERCEROS A FUNCIONARIOS PÚBLICOS	INAP - OA	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35535/21	DECLARACIÓN JURADA DE INTERESES: IMPLEMENTACIÓN DEL DECRETO 202/2017 EN EL MARCO DEL RÉGIMEN DE CONTRATACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL	INAP - ONC/OA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37310/22	EL ROL DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARA LA VALORACIÓN POR EVALUACIÓN Y MÉRITO EN EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del Empleo Público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37311/22	EL ROL DE LOS VEEDORES GREMIALES EN EL COMITÉ PARA LA VALORACIÓN POR EVALUACIÓN Y MÉRITO EN EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del Empleo Público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN30160/18	INTRODUCCIÓN A LA DOCUMENTACIÓN ADMINISTRATIVA	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN30241/18	INTRODUCCIÓN A LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN30527/18	INTRODUCCIÓN A LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: CLAVES PARA ADMINISTRAR EL TIEMPO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN30549/18	RÉGIMEN DE OBSEQUIOS Y VIAJES FINANCIADOS POR TERCEROS A FUNCIONARIOS PÚBLICOS. DECRETO 1179/2016 (AG)	INAP - OA	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN37427/22	SIBYS: BÚSQUEDA Y SOLICITUDES DE ALTA EN EL SISTEMA DE IDENTIFICACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS DE LA APN	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN37285/22	INTRODUCCIÓN A LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN31058/18	CEREMONIAL Y PROTOCOLO EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber			Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN31119/18	EXCEL: FUNCIONES AVANZADAS	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos		Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN31261/18	COMPETENCIAS LABORALES	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber		Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN37286/22	TÉCNICAS DE DIAGNÓSTICO E INTERVENCIÓN EN ORGANISMOS PÚBLICOS	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública		Saber hacer	Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN31277/18	WORD AVANZADO: REFERENCIAS Y HERRAMIENTAS COLABORATIVAS	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos		Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN31278/18	ENERGÍAS RENOVABLES Y EFICIENCIA ENERGÉTICA: EL USO DE LA ENERGÍA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN37470/22	WORD 2010 BÁSICO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN31470/18	EXCEL 2010 BÁSICO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos		Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN31471/18	ÉTICA PÚBLICA	INAP - OA	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve		
IN31720/19	BIG DATA: HACIENDO HABLAR LOS DATOS	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Para el desempeño directivo	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN31721/19	PRODUCCIÓN DE TEXTOS ADMINISTRATIVOS	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Lingüísticas	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad		Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN31722/19	HACIA UNA GESTIÓN COLABORATIVA DE CONFLICTOS	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos			Saber qué hacer	Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN31723/19	EXCEL 2010/13 AVANZADO: TABLAS DINÁMICAS	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos		Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN31729/19	ACCESIBILIDAD WEB: INTRODUCCIÓN Y PAUTAS	INAP - ONTI	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN31732/19	ACCESIBILIDAD WEB: TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS PARA MEJORARLA (VIRTUAL)	INAP - ONTI	Para el trato igualitario / Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN37468/22	POWERPOINT 2010 BÁSICO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37399/22	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Políticas públicas		Saber hacer	Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN37287/22	INTRODUCCIÓN A ACCESS	INAP - ONTI	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos		Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN37479/22	GOOGLE DRIVE: TRABAJO COLABORATIVO EN LÍNEA	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN37288/22	FORMACIÓN DE INSTRUCTORES: HERRAMIENTAS PARA EL DISEÑO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del Empleo Público	Formación, capacitación y aprendizaje		Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN32175/19	DERECHO PENAL Y CORRUPCIÓN	INAP - OA	Éticas y para la vida en democracia	Campos de Práctica	Estado, administración y políticas públicas	Derecho público			Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN37283/22	TALLER PARA ASPIRANTES A EVALUADORAS/ES DEL PREMIO NACIONAL A LA CALIDAD PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. EDICIÓN 2022	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión de calidad	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Semipresencial	Prolongada		
IN35691/21	CAPACIDADES ESTATALES EN INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA: PRINCIPIOS Y NORMATIVA DE ÉTICA PÚBLICA	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35470/21	CAPACIDADES ESTATALES EN INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA: ENFOQUE INTEGRAL DE TRANSPARENCIA PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas / Lingüísticas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35469/21	CAPACIDADES ESTATALES EN INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA: PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA AGENDA DE INTEGRIDAD	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35690/21	CAPACIDADES ESTATALES EN INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA: DE CONFLICTOS DE INTERESES A CAPTURA DE LA DECISIÓN PÚBLICA DESDE UN ABORDAJE INTEGRAL	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35408/21	CONVERSACIONES SOBRE ÉTICA PÚBLICA	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35410/21	PRINCIPIOS Y NORMATIVA DE ÉTICA PÚBLICA, INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37596/22	PROGRAMAS DE INTEGRIDAD TRANSVERSALES EN LOS ORGANISMOS PÚBLICOS	INAP - DNIYT	Éticas y para la vida en democracia	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública		Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35413/21	INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE RIESGOS DE INTEGRIDAD	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35406/21	CONFLICTOS DE INTERESES Y CAPTURA DE LA DECISIÓN PÚBLICA	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35412/21	TRANSPARENCIA PARA LA GESTIÓN PÚBLICA: POLÍTICAS DE INFORMACIÓN, RENDICIÓN DE CUENTAS Y COMUNICACIÓN	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas / Lingüísticas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35409/21	PARTICIPACIÓN SOCIAL: UN COMPONENTE ESENCIAL PARA LA INTEGRIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35495/21	CÓDIGOS DE ÉTICA: ELEMENTOS PARA LA CONSTITUCIÓN DE ACUERDOS EN ORGANISMOS PÚBLICOS	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37586/22	CÓDIGO DE ÉTICA: IMPLEMENTACIÓN EN EL ORGANISMO PÚBLICO	INAP - DNIYT	Éticas y para la vida en democracia	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN32268/19	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: NEUROCIENCIAS Y APRENDIZAJE PERMANENTE	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN32269/19	INTEGRIDAD EN COMPRAS Y CONTRATACIONES (DECRETO 202/17)	INAP - ONC	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública			Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN37350/22	INTRODUCCIÓN A LA CIBERSEGURIDAD: USO SEGURO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual / Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN37289/22	ESTADO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Administración Pública	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve		
IN37290/22	APRENDIENDO A APRENDER EN EQUIPOS DE TRABAJO	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37291/22	GESTIÓN DE LA PLATAFORMA MOODLE	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje		Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN37467/22	CONVERSACIONES EFECTIVAS	INAP - PEC	Lingüísticas / Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber		Saber qué hacer	Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN32642/19	GESTIÓN DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública			Saber qué hacer	Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN32719/19	PRESENTACIONES VISUALES CON POWERPOINT	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos		Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN32771/19	COMPETENCIAS DIRECTIVAS ORIENTADAS A RESULTADOS EN LA GESTIÓN PÚBLICA	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN37292/22	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: CÓMO ORIENTAR LA GESTIÓN PÚBLICA A LOS VALORES ODS	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN37295/22	CORRECCIÓN DE ESTILO	INAP - PEC	Lingüísticas / Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN34125/20	HERRAMIENTAS PARA LA PRODUCCIÓN DE MATERIAL DIGITAL INSTITUCIONAL	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad		Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN34196/20	PROGRAMA PARA INGRESANTES DEL SINEP AGRUPAMIENTO GENERAL CON SUPLEMENTO POR CAPACITACIÓN TERCIARIA Y DEL AGRUPAMIENTO PROFESIONAL Y/O CIENTÍFICO TÉCNICO CON Y SIN FUNCIONES EJECUTIVAS O DE JEFATURA RES. SGYCA N.º 384/14	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Ingresantes Técnicos - Profesionales	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Prolongada		
IN34197/20	PROGRAMA PARA INGRESANTES DEL AGRUPAMIENTO GENERAL SINEP (CAPACITACIÓN OBLIGATORIA PARA PERSONAL INGRESANTE POR CONCURSO - PLANTA PERMANENTE - RES. SGYCA N.º 384/14)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Ingresantes Servicios y Mantenimiento	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber				Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Prolongada		
IN34231/20	GESTIÓN DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO (AUTOGESTIONADO)	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber		Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN34364/20	INTRODUCCIÓN AL CIBERDELITO	INAP - MIN. SEGURIDAD	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber					Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34425/20	INTRODUCCIÓN A LOS RIESGOS PARA LA PRIVACIDAD EN EL CIBERESPACIO	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34531/20	APORTES Y PERSPECTIVAS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos		Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN34532/20	VOCES DE AUTORÍA - EL ESTADO DE BIENESTAR ENTRE EL CAPITALISMO Y LA DEMOCRACIA	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Estado	Saber				Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN34537/20	COMPETENCIAS DIGITALES PARA LIDERAZGO REMOTO	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos		Saber hacer	Saber qué hacer	Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34538/20	CAPACIDADES ESTATALES	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública		Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN34557/20	VOCES DE AUTORÍA - GOBERNANZA MODERNA, MARCO CONCEPTUAL Y TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber		Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34558/20	VOCES DE AUTORÍA - EL ESTADO EN LA ERA EXPONENCIAL	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34559/20	VOCES DE AUTORÍA - NEGOCIACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos			Saber qué hacer	Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN34574/20	MENTORÍA. HERRAMIENTA DE LIDERAZGO, PRODUCTIVIDAD Y CAMBIO	INAP - PEC	Personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN34575/20	INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA AL DESARROLLO PERSONAL Y DE EQUIPOS	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales / Lingüísticas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN34583/20	CALIDAD DE INFORMACIÓN EN EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES	INAP - PEC	Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión de calidad	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN34597/20	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: EVALUACIÓN Y BIG DATA	INAP - SIN	Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34598/20	DISEÑO CENTRADO EN LAS PERSONAS, APLICACIONES PRÁCTICAS	INAP - SIN	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN34603/20	INTRODUCCIÓN AL CONTRATO DE CONCESIÓN DE OBRA PÚBLICA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN34659/20	NOCIONES GENERALES SOBRE EL RÉGIMEN DE CONTRATACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN34660/20	GESTIÓN DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN POLÍTICAS PÚBLICAS	INAP - CLAD	Éticas y para la vida en democracia	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN34701/20	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: EL DESAFÍO DE LA INSTITUCIONALIDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Administración Pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN34723/20	VOCES DE AUTORÍA - CAPACIDADES COMUNICACIONALES PARA GESTIONAR LAS CRISIS Y EL RIESGO	INAP - PEC	Personales e interpersonales / Digitales y para la colaboración virtual / Lingüísticas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades blandas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN34724/20	HERRAMIENTAS PARA LA TUTORÍA VIRTUAL. EL USO DE FORMULARIOS ONLINE Y MURALES COMO ESPACIO DE RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN ENTRE PARES	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje		Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34725/20	HERRAMIENTAS PARA LA TUTORÍA VIRTUAL. EL USO DE AUDIOS/ PODCASTS PARA LA PRESENTACIÓN Y DEVOLUCIÓN DE ACTIVIDADES	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje		Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34726/20	HERRAMIENTAS PARA LA TUTORÍA VIRTUAL. EL USO DE PRESENTACIONES E INFOGRAFÍAS COMO ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje		Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34738/20	DEMOCRACIA LECTORA Y CLARIDAD ADMINISTRATIVA	INAP - PEC	Lingüísticas / Personales e interpersonales	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber	Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN37398/22	PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Planificación estratégica estatal	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN34769/20	DIÁLOGOS DE APRENDIZAJE: VISUALIZACIÓN DE DATOS	INAP - SEC. INNOVACIÓN PÚBLICA	Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN34802/20	ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA: MÓDULO INTRODUCTORIO	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Administrativas y técnicas / Personales e interpersonales	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social		Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN34858/20	ALQUILER DE INMUEBLES (ESTADO NACIONAL LOCATARIO) -DECRETO 1023/01	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35295/20	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN: ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y CENTROS DE DOCUMENTACIÓN	INAP - TF	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber				Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35371/21	SISTEMA DE PROMOCIÓN DE CATEGORÍA DEL DECRETO 1133/09	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35375/21	GESTIÓN POR OBJETIVOS Y RESULTADOS. SISTEMAS DE INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN (APT)	INAP - PEC	Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN35389/21	HERRAMIENTAS PARA LA COMUNICACIÓN ORAL EN CONTEXTOS LABORALES (APT)	INAP - PEC	Personales e interpersonales / Lingüísticas	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber	Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35392/21	CÓMO LIDERAR Y MANTENER EL BIENESTAR EMOCIONAL EN ÉPOCAS DE CRISIS (APT)	INAP - PEC	Personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN35393/21	SISTEMA DE PROMOCIÓN DE GRADO DEL DECRETO 1133/09	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35397/21	INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN ENERGÉTICA DE EDIFICIOS PÚBLICOS	INAP - SEC. DE ENERGÍA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve		
IN35398/21	CONCEPTOS BÁSICOS DE CIBERSEGURIDAD	INAP - SEC. INNOVACIÓN PÚBLICA	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN35401/21	GARANTÍAS PARA APN	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35402/21	INTRODUCCIÓN AL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35404/21	ESTADÍSTICA PARA NO ESTADÍSTICOS - NIVEL 1	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN35411/21	EL CIBERCRIIMEN, LA CIBERSEGURIDAD Y LA INVESTIGACIÓN CRIMINAL DE DELITOS INFORMÁTICOS	INAP - SEC. INNOVACIÓN PÚBLICA	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35449/21	FORMACIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO (APT)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Para el desempeño directivo	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35450/21	CONTEXTO LABORAL: LA SEGURIDAD E HIGIENE (APT)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35458/21	LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA: ROLES Y FUNCIONES	INAP - TF	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber				Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia		
IN35463/21	ENFOQUE Y PAUTAS DE ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD	INAP - TF	Lingüísticas / Personales e interpersonales / Para el trato igualitario	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia		
IN35472/21	LA FAZ PREPARATORIA DEL CONTRATO DE OBRA PÚBLICA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35477/21	LA UNIDAD REQUIRENTE EN LA GESTIÓN DE COMPRA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37447/22	CONTRAT.AR: GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE LA OBRA PÚBLICA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN35506/21	COMISIÓN EVALUADORA Y DE RECEPCIÓN. SUS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN35508/21	PENALIDADES Y SANCIONES A PROVEEDORES DEL ESTADO NACIONAL	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN35509/21	RECEPCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS - CONTROL DE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL EN EL MARCO DE LOS DECRETOS 1023/01 Y 1030/16	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35510/21	CRITERIOS DE EVALUACIÓN DE LAS OFERTAS	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35511/21	LAS COMPRAS PÚBLICAS SUSTENTABLES EN LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS DEL ESTADO	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN35519/21	TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN EN TIEMPOS DE VIRTUALIDAD	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales / Lingüísticas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN35526/21	ANÁLISIS DE OFERTAS EN EL CONTRATO DE OBRA PÚBLICA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35539/21	LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS Y LA GESTIÓN DOCUMENTAL ELECTRÓNICA (APT)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN35546/21	GESTIÓN Y CONDUCCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO (APT)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Para el desempeño directivo	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35590/21	INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA COMPARADA	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Administración Pública	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN38649/22	SENSIBILIZACIÓN EN LA TEMÁTICA DE GÉNERO Y VIOLENCIA POR MOTIVOS DE GÉNERO	INAP - MINISTERIO DE LAS MUJERES, GÉNEROS Y DIVERSIDAD	Para el trato igualitario	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Género, diversidad e inclusión	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve		
IN35592/21	INNOVACIÓN EN LOS PROCEDIMIENTOS DE COMPRAS PÚBLICAS	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN35680/21	LENGUAJE, ESTILOS Y EMOCIONES DURANTE LA COMUNICACIÓN ORAL	INAP - TF	Lingüísticas / administrativas y técnicas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social	Saber			Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN35681/21	PERSPECTIVA DE DERECHOS E INCLUSIÓN EN LA ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA	INAP - TF	Administrativas y técnicas / para el trato igualitario	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social	Saber		Saber qué hacer	Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN35768/21	DE LA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS AL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES (APT)	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN37445/22	CRITERIOS DEL ÓRGANO RECTOR EN MATERIA DE CONTRATACIONES PÚBLICAS	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35846/21	LINEAMIENTOS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA PARA EL SECTOR PRIVADO: ASPECTOS ESENCIALES DE LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA POR CORRUPCIÓN (LEY 27.401)	INAP - OA	Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Campos de Práctica	Estado, administración y políticas públicas	Ética pública	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35847/21	INSTITUCIONALIDAD Y GOBERNANZA PARA EL DESARROLLO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Administración Pública	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN35854/21	LAS POLÍTICAS CULTURALES Y LA ECONOMÍA POLÍTICA DEL POSDESARROLLO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Estado, administración y políticas públicas	Políticas públicas	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN35855/21	COMUNICACIÓN GUBERNAMENTAL Y REDES SOCIALES: DESAFÍOS PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INAP	Personales e interpersonales / Lingüísticas / Digitales y para colaboración virtual	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN35858/21	EL ENFOQUE DE DERECHOS EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS	INAP	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Políticas públicas	Saber		Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN35859/21	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN35862/21	USO RESPONSABLE DE LA ENERGÍA: CONDUCCIÓN EFICIENTE DE VEHÍCULOS	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN35863/21	GESTIONAR LA COMUNICACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL (VIRTUAL)	INAP - PEC	Personales e interpersonales / Lingüísticas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad		Saber hacer		Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35865/21	TRABAJO EN EQUIPO	INAP - PEC	Personales e interpersonales / Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN35868/21	ASPECTOS GENERALES DE LA REDACCIÓN	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Lingüísticas	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad			Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35869/21	CONTROL DE PUNTOS CRÍTICOS DE LOS PROCESOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión de calidad	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35872/21	TÉCNICAS PARA LA REDACCIÓN DE INFORMES	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Lingüísticas	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad		Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35873/21	ANÁLISIS Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS - VIRTUAL	INAP - PEC	Personales e interpersonales / Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública		Saber hacer	Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN35883/21	EMPLEO PÚBLICO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve		
IN35947/21	BUENAS PRÁCTICAS DURANTE LA TRAMITACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS (APT)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35948/21	PREVENCIÓN DE RIESGOS FÍSICOS DEL PERSONAL DE ÁREAS DE MANTENIMIENTO (APT)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35949/21	SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO: UNA PERSPECTIVA DESDE LOS OFICIOS DE MANTENIMIENTO. PRIMERA PARTE (APT)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35407/21	GESTIÓN POR PROCESOS. CON ENFOQUE EN GESTIÓN DEL CAMBIO Y GESTIÓN DE RIESGOS	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN34825/20	PROGRAMA INTEGRAL PARA LA ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Lingüísticas / Capacidades para el trato igualitario / Personales e interpersonales	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN31782/19	INTRODUCCIÓN AL ANALISIS Y DIAGRAMACIÓN DE PROCESOS UTILIZANDO VISIO 2010	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN34354/20	ABC - LEY MICAELA	INAP - MINISTERIO DE LAS MUJERES, GÉNEROS Y DIVERSIDAD	Para el trato igualitario	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Género, diversidad e inclusión			Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN37411/22	PROMOCIÓN DEL ACCESO Y PERMANENCIA LABORAL DE TRAVESTIS, TRANSEXUALES Y TRANSGÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO NACIONAL	INAP - MINISTERIO DE LAS MUJERES, GÉNEROS Y DIVERSIDAD	Para el trato igualitario	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Administración del personal	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35950/21	SEGURIDAD E HIGIENE: UNA PERSPECTIVA DESDE LOS OFICIOS DE MANTENIMIENTO. SEGUNDA PARTE (APT)	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35952/21	CONVERSACIONES DIFÍCILES EN EL ÁMBITO LABORAL (APT)	INAP - PEC	Personales e interpersonales / Lingüísticas	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad		Saber hacer	Saber qué hacer	Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN35980/21	CLAVES PARA EL ASESORAMIENTO A LA CIUDADANÍA EN TRÁMITES Y SERVICIOS ONLINE	INAP - TF	Lingüísticas / administrativas y técnicas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social		Saber hacer		Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN36010/21	LA PLANIFICACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. UNA ORIENTACIÓN PRÁCTICA (APT)	INAP - PEC	Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Planificación estratégica estatal	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN36011/21	NUEVOS DESAFÍOS PARA LA SEGURIDAD INFORMÁTICA	INAP - SEC. INNOVACIÓN PÚBLICA	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN36027/21	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL: SU ORGANIZACIÓN Y PRINCIPIOS QUE RIGEN EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer		Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN36038/21	EL DESAFÍO DE FORMALIZAR Y ENTENDER LA GESTIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DESDE EL PRESUPUESTO	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN36039/21	ESTADÍSTICA PARA NO ESTADÍSTICOS - NIVEL 2	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN36050/21	EL DESEMPEÑO INDIVIDUAL Y DEL EQUIPO: UNA MIRADA DESDE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	INAP - TF	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Trabajo en equipo		Saber hacer		Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN36059/21	LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y SOCIAL EN EL ÁMBITO DE OBRA PÚBLICA COMO CRITERIOS DE LA CONTRATACIÓN	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN36177/21	ELECTRICIDAD: MONTADO Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	INAP - TF	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN36184/21	COMUNICACIÓN E INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADAS AL TRABAJO DIARIO	INAP - PEC	Lingüísticas / personales e interpersonales	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades blandas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN36185/21	LA IDENTIFICACIÓN DEL CONOCIMIENTO TÁCITO PERSONAL COMO ESTRATEGIA PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL CONOCIMIENTO COLECTIVO ORGANIZACIONAL	INAP - PEC	Personales e interpersonales	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN36211/21	NUEVOS TIEMPOS, NUEVOS LIDERAZGOS	INAP - PEC	Personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN36351/21	DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS ACTORES DEL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO	INAP - SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DE TRABAJO	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN36352/21	RIESGOS DERIVADOS DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	INAP - SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DE TRABAJO	Administrativas y técnicas / Personales e interpersonales	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN36353/21	INTRODUCCIÓN AL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO	INAP - SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DE TRABAJO	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN36377/21	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES	INAP - SEC. INNOVACIÓN PÚBLICA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN36549/21	EL BUEN USO DEL ESPACIO EN LOS EDIFICIOS PÚBLICOS	INAP - AABE	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN36554/21	HERRAMIENTAS BLANDAS PARA MANDOS MEDIOS	INAP - PEC	Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber		Saber qué hacer	Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN36559/21	EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Políticas públicas	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37584/22	INVESTIGACIÓN SOCIAL CUALITATIVA: HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN. MÓDULO INTRODUCTORIO	INAP - ANLIS	Administrativas y técnicas / Capacidades para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN36831/21	INTRODUCCIÓN A LA PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Políticas públicas	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN36950/21	HERRAMIENTAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	INAP	Lingüísticas	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber	Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN36951/21	GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN EN EL ÁMBITO INSTITUCIONAL. NUEVAS TECNOLOGÍAS	INAP	Digitales y para la colaboración virtual / Lingüísticas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer		Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN36952/21	INTRODUCCIÓN A LA EDUCACIÓN VIRTUAL	INAP	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN36014/21	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN: CONCEPTOS FUNDAMENTALES	INAP - SEC. INNOVACIÓN PÚBLICA	Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber		Saber qué hacer			Actualización / Sensibilización	Virtual Tutorada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN37383/22	CAPACITACIÓN PARA AUTORIDADES DE REGISTRO AC ONTI	INAP - SEC. INNOVACIÓN PÚBLICA	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Prolongada	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN35857/21	NOCIONES DE PRIMEROS AUXILIOS	INAP	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber		Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve		
IN36941/21	CONCEPTOS BÁSICOS EN DERECHOS HUMANOS	INAP - SEC. DD.HH.	Para el trato igualitario	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Género, diversidad e inclusión	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35504/21	INTRODUCCIÓN AL CONTRATO DE OBRA PÚBLICA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN35507/21	OFERTAS: CAUSALES DE DESESTIMACIÓN, SUBSANABLES Y NO SUBSANABLES	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN35523/21	PLIEGOS DE BIENES Y SERVICIOS: INSTRUMENTO FUNDAMENTAL PARA UNA CONTRATACIÓN EXITOSA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN37461/22	CONTRATO DE OBRA PÚBLICA: EJECUCIÓN Y SUS POSIBLES CAUSAS DE FINALIZACIÓN	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN35369/21	ELABORACIÓN DE PERFILES DECRETO 1133/09	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN36341/21	INTRODUCCIÓN A LA TOXICOLOGÍA LABORAL	INAP - SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DE TRABAJO	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN36349/21	INTRODUCCIÓN A LA ERGONOMÍA LABORAL	INAP - SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DE TRABAJO	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN36350/21	PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS Y PLAN DE EMERGENCIA	INAP - SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DE TRABAJO	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Organización pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN34416/20	TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE COACHING PARA LA EFECTIVIDAD PERSONAL E INTERPERSONAL	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Personales e interpersonales	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos				Saber interactuar		Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN37475/22	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	INAP - PEC	Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Creatividad y pensamiento innovador	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37309/22	RÉGIMEN DE VALORACIÓN POR EVALUACIÓN Y MÉRITO PARA LA PROMOCIÓN DE NIVEL EN EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37120/22	APORTES Y PERSPECTIVAS DE LA GOBERNANZA DE DATOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN37352/22	RÉGIMEN TRANSITORIO Y EXCEPCIONAL PARA LA READECUACIÓN VOLUNTARIA DE GRADOS DEL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37446/22	DISEÑO, FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN (VINCULACIÓN CON EL BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN)	INAP - DIR. INV. PÚBLICA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN36878/21	PRINCIPIOS Y COMPETENCIAS PARA UNA ATENCIÓN INTEGRAL A LA CIUDADANÍA	INAP - TF	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas / Personales e interpersonales / Lingüísticas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social		Saber hacer		Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades blandas
IN37534/22	LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN PARA EQUIPOS DEL SECTOR PÚBLICO	INAP - PEC	Lingüísticas / Personales e interpersonales / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Conducción de personas y equipos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN37431/22	AUTORIDADES DE REGISTRO DE FIRMA DIGITAL REMOTA (AC MODERNIZACIÓN - PLATAFORMA DE FIRMA DIGITAL REMOTA)	INAP - SEC. INNOVACIÓN PÚBLICA	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37560/22	PROBLEMÁTICAS EN EL PROCESO ELECTRÓNICO DE COMPRAS. REQUERIMIENTO Y PUBLICACIÓN	INAP - ONC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37558/22	ELEMENTOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD	INAP - MECON	Capacidades para el trato igualitario/ administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia		
IN37569/22	PROBLEMÁTICAS EN EL PROCESO ELECTRÓNICO DE COMPRAS. APERTURA, EVALUACIÓN Y ADJUDICACIÓN	INAP - ONC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37563/22	REGLAMENTACIÓN PARA LA ASIGNACIÓN DE FUNCIONES ESPECÍFICAS EN EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP)	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37574/22	LA CONTRATACIÓN INTERADMINISTRATIVA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37585/22	INVESTIGACIÓN SOCIAL CUALITATIVA: HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN. MÓDULO PROFUNDIZACIÓN	INAP - ANLIS	Administrativas y técnicas / Capacidades para el desempeño directivo	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber		Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades analítico-estratégicas
IN37594/22	ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL PODER EJECUTIVO NACIONAL Y DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Administración Pública	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN37589/22	HERRAMIENTAS APLICADAS A LA GESTIÓN DE PROYECTOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INAP - PEC	Capacidades para el desempeño directivo / Digitales y para la colaboración virtual	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37620/22	POLÍTICAS SOCIALES Y EMOCIONES: CONVERGENCIAS PARA EL ANÁLISIS	INAP - PEC	Administrativas y técnicas / Personales e interpersonales	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN37622/22	PRINCIPIOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO	INAP - PEC	Éticas y para la vida en democracia	Campos de Práctica	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Relación con la ciudadanía y participación social	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades blandas
IN37623/22	COMUNICACIÓN Y MEDIOS	INAP - PEC	Personales e interpersonales	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Intermedia	INAP FUTURO	Capacidades digitales
IN37624/22	LA AGENDA 2030 DE LOS ODS, FUTURO DEL TRABAJO Y CUIDADO DE LA CASA COMÚN	INAP - PEC	Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN37625/22	LA GESTIÓN ESTATAL EN LA ERA DIGITAL	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber				Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN37597/22	ETAPAS DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37618/22	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN: ORDEN DE COMPRA ABIERTA	INAP - ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37675/22	REGISTRO DE MONOGRAFÍAS Y ARTÍCULOS DE PUBLICACIONES PERIÓDICAS EN EL FORMATO MARC21	INAP - TF	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN37682/22	LOS APRENDIENTES EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS	INAP - CLAD	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades blandas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37683/22	ECOLOGÍAS DE APRENDIZAJE EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS. DE LAS PROPUESTAS FORMALES AL APRENDIZAJE SIN COSTURAS	INAP - CLAD	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades blandas
IN37684/22	¿TRANSFERIR O USAR SABERES? POSIBILIDADES Y ARTICULACIONES ENTRE DIFERENTES ESCENARIOS FORMATIVOS	INAP - CLAD	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades blandas
IN37752/22	PROMOCIÓN DE GRADO EN EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP)	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37396/22	PROGRAMA INICIAL EN CIENCIA DE DATOS: ANÁLISIS DE DATOS	INAP-INDEC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Mixta (sincrónica y asincrónica)	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades analítico-estratégicas
IN37393/22	PROGRAMA INICIAL EN CIENCIA DE DATOS: ANÁLISIS DE DATOS II	INAP-INDEC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Mixta (sincrónica y asincrónica)	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades analítico-estratégicas
IN37394/22	PROGRAMA INICIAL EN CIENCIA DE DATOS: INTRODUCCIÓN AL APRENDIZAJE AUTOMÁTICO	INAP-INDEC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Mixta (sincrónica y asincrónica)	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades analítico-estratégicas
IN37395/22	PROGRAMA INICIAL EN CIENCIA DE DATOS: PRESENTACIÓN Y VISUALIZACIÓN DE DATOS	INAP-INDEC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Mixta (sincrónica y asincrónica)	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN37940/22	DETECCIÓN DE NECESIDADES Y OPORTUNIDADES DE CAPACITACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA	INAP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Presencial	Intermedia		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN36244/21	GESTIÓN DE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	INAP - TF	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas / Capacidades para el trato igualitario	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión de calidad	Saber		Saber qué hacer	Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades analítico-estratégicas
IN38051/22	EL PEC COMO REGISTRO DEL PROCESO DE APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL EN LA APN	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje		Saber hacer	Saber qué hacer		Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Presencial	Breve		
IN37828/22	INTRODUCCIÓN A LA PROTECCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS	INAP - DIRECCIÓN NACIONAL DE CIBERSEGURIDAD	Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Intermedia		
IN38062/22	ADOPCIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS: INTELIGENCIA ARTIFICIAL	INAP - ONTI	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN38063/22	ADOPCIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS: DISEÑO BASADO EN DATOS	INAP - ONTI	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas / Capacidades para el desempeño directivo	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN38068/22	ADOPCIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS: SERVICIOS DE NUBE	INAP - ONTI	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Intermedia	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN36714/21	CAPACITACIÓN EN AMBIENTE. LEY YOLANDA (27.592)	INAP - MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Éticas y para la vida en democracia / Administrativas y técnicas / Capacidades para el desempeño directivo	Actividades Transversales	Estado, administración y políticas públicas	Políticas públicas		Saber hacer	Saber qué hacer		Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Prolongada		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN38211/22	LA AGENDA DE LA CAPACITACIÓN EN LA APN Y SU FORMULACIÓN EN EL PAC	INAP - TF	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Formación, capacitación y aprendizaje	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Presencial	Intermedia		
IN38247/22	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTELIGENCIAS ARTIFICIALES: LOS DESARROLLOS CIENTÍFICO-TECNOLÓGICOS EN INFORMÁTICA Y LAS TRANSFORMACIONES EN EL ESTADO	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN38246/22	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E INTELIGENCIAS ARTIFICIALES: ¿CUÁL ES EL ROL DE LOS AGENTES PÚBLICOS EN EL ESTADO?	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN36411/21	COMUNICACIÓN CLARA EN LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN CIUDADANA	INAP - TF	Lingüísticas / Administrativas y técnicas / Éticas y para la vida en democracia	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Comunicación y sociabilidad	Saber		Saber qué hacer	Saber interactuar	Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades blandas
IN38396/22	INTELIGENCIA DEL NEGOCIO: APLICACIÓN MICROSOFT POWER BI	INAP - PEC	Digitales y para la colaboración virtual / Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN36879/21	TRABAJO COLABORATIVO EN REDES DE INFORMACIÓN PARA BIBLIOTECAS Y CENTROS DE DOCUMENTACIÓN E INFORMACIÓN	INAP - TF	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Trabajo en equipo	Saber				Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades blandas
IN38425/22	INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA JURÍDICA	INAP - DIRECCIÓN NACIONAL DE CIBERSEGURIDAD DE LA SECRETARÍA DE INNOVACIÓN PÚBLICA	Digitales y para la colaboración virtual / Éticas y para la vida en democracia	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber					Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades analítico-estratégicas



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN38307/22	LA INFORMACIÓN SOCIAL: MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	INAP - SIEMPRO	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Estado, administración y políticas públicas	Políticas públicas	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN38205/22	APORTES PARA LA PREVENCIÓN DE LAS ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES (ECNT) EN EL CONTEXTO LABORAL	INAP - PEC	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Herramientas para el desarrollo de habilidades blandas	Responsabilidad y vocación de servicio	Saber				Saber reflexionar	Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Intermedia		
IN38565/22	INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE INCIDENTES DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	INAP - DIRECCIÓN NACIONAL DE CIBERSEGURIDAD DE LA SECRETARÍA DE INNOVACIÓN PÚBLICA	Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN37391/22	PROGRAMA INICIAL EN CIENCIA DE DATOS: ECOSISTEMA DIGITAL	INAP - INDEC	Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Mixta (sincrónica y asincrónica)	Prolongada		
IN37392/22	PROGRAMA INICIAL EN CIENCIA DE DATOS: PENSAMIENTO ESTADÍSTICO EN LA CIENCIA DE DATOS	INAP - INDEC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Innovación pública	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Mixta (sincrónica y asincrónica)	Prolongada		
IN37274/22	COMPR.AR VIRTUAL: EVALUACIÓN Y ADJUDICACIÓN	INAP - ONC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Breve		
IN37268/22	SISTEMAS DE ILUMINACIÓN Y EFICIENCIA ENERGÉTICA	INAP - TF	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica - Trayectos Formativos	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Servicios y mantenimiento	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia		
IN35485/21	ALCANCES DEL SISTEMA NACIONAL DE INVERSIÓN PÚBLICA: FORMULACIÓN DEL PRESUPUESTO DE INVERSIÓN	INAP - DIR. INV. PÚBLICA	Para el desempeño directivo / Administrativas y técnicas	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN37119/21	CAMBIO DE AGRUPAMIENTO EN EL CONVENIO DE TRABAJO SECTORIAL PECIFA	INAP - ONEP	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Gestión del empleo público	Trayectoria pública	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN38090/22	GUÍA PARA PROVEEDORES DEL ESTADO NACIONAL: UTILIZACIÓN DEL SISTEMA ELECTRÓNICO DE CONTRATACIONES COMPR.AR	INAP-ONC	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37478/22	FACULTADES Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES DEL CONTRATO EN MATERIA DE COMPRAS GUBERNAMENTALES	INAP-ONC	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Compras y contrataciones	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Sincrónica	Breve		
IN35080/20	EL ESTADO DESPUÉS DE LA PANDEMIA COVID-19	INAP - PEC	Para el desempeño directivo / Digitales y para la colaboración virtual	Capacidades Específicas para la Gestión Pública	Estado, administración y políticas públicas	Estado			Saber qué hacer		Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve	INAP FUTURO	Capacidades analítico-estratégicas
IN37629/22	INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN	SUBSECRETARÍA DE LA ECONOMÍA DEL CONOCIMIENTO DEL MECON	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión administrativa, de la información y los datos	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Autogestionada	Prolongada	INAP FUTURO - Nueva propuesta	Capacidades digitales
IN37281/22	INTRODUCCIÓN A LOS PRINCIPIOS DE CALIDAD EN LA GESTIÓN PÚBLICA. EDICIÓN 2022	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión de calidad	Saber	Saber hacer			Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Tutorada	Breve		
IN37282/22	MODELO DE CALIDAD ESTATAL Y PREMIO NACIONAL A LA CALIDAD. EDICIÓN 2022	INAP - SUBSEC. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión de calidad	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Sincrónica	Breve		
IN37284/22	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL SECTOR PÚBLICO NACIONAL: UNA APROXIMACIÓN	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN34727/20	BUSINESS INTELLIGENCE (BI) INTRODUCTORIO	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas / Digitales y para la colaboración virtual	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia		
IN34937/20	INTRODUCCIÓN A LA NORMA ISO 90012015: SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Gestión de calidad	Saber	Saber hacer	Saber qué hacer			Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN34965/20	EL BALANCE GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL COMO COMPONENTE DE LA CUENTA DE INVERSIÓN	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35058/20	ASPECTOS BÁSICOS DE LA CUENTA DE INVERSIÓN	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35589/21	CURSO INTERAMERICANO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y CONTROL DEL SECTOR PÚBLICO NACIONAL - APT	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer				Actualización / Sensibilización	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN36747/21	REGISTRO CONTABLE DE LOS BIENES MUEBLES Y DE CONSUMO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL: CIERRE DE EJERCICIO	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia		
IN36748/21	REGISTRO CONTABLE DE LOS BIENES INMUEBLES DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Intermedia		
IN37428/22	SISTEMA DE TESORERÍA (VIRTUAL)	INAP - SEC. HACIENDA	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Administración financiera	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN36202/21	LA IMPORTANCIA DEL CONTROL INTERNO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL	INAP - SIGEN	Administrativas y técnicas	Actividades Transversales	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Control y auditoría	Saber				Saber reflexionar	Actualización / Sensibilización	Virtual Autogestionada	Breve		



CÓDIGO IN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ORIGEN DE LA DEMANDA	CAPACIDADES PARA EL DESEMPEÑO LABORAL	PROGRAMA	ÁREAS TEMÁTICAS	TEMA	SABER	SABER HACER	SABER QUÉ HACER	SABER INTERACTUAR	SABER REFLEXIONAR	PROPÓSITO	MODALIDAD	DURACIÓN	INAP FUTURO	CAPACIDADES PROGRAMA INAP Futuro
IN35696/21	CONTROL Y FISCALIZACIÓN DE ESTRUCTURAS DEL SECTOR PÚBLICO NACIONAL – APT AVANZADO	INAP - SIGEN	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Control y auditoría	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		
IN35693/21	PLANIFICACIÓN OPERATIVA– APT INTERMEDIO	INAP - SIGEN	Administrativas y técnicas	Campos de Práctica	Sistemas, procesos y tecnologías de la administración	Control y auditoría	Saber	Saber hacer				Desarrollo / Fortalecimiento de capacidades	Virtual Tutorada	Prolongada		

Secretaría de
Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina