

JEFATURA DE GABINETE DE LA NACIÓN
INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

IV PROGRAMA FEDERAL DE FORMACIÓN
EN POLÍTICAS PÚBLICAS

PLAN ESTRATÉGICO

AÑO 2019

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN	3
II. OBJETIVOS DEL PROGRAMA FEDERAL	3
Objetivos generales	3
Objetivos específicos.....	3
Finalidades.....	4
III. ESTRATEGIA DEL PROGRAMA FEDERAL 2019	4
1. EJE CAPACITACIÓN PARA MODERNIZACIÓN DE GESTIONES PROVINCIALES:	4
2. EJE TRANSVERSAL PARA PROVINCIAS Y MUNICIPIOS	6
3. EJE ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA CON LOS IPAP	7
III. ACTORES DE REFERENCIA	7
IV. GANTT	8
V. RESULTADOS ESPERADOS	9

I. INTRODUCCIÓN

Desde el año 2016, se implementó el Programa Federal de Formación en Políticas Públicas, destinado a profesionalizar a los agentes de la alta dirección pública provincial de las diferentes sedes regionales de la República Argentina. Según los resultados arrojados por las encuestas de satisfacción, la evaluación global del programa ha sido considerada muy positiva. Cada uno de los módulos temáticos desarrollados resultó de interés por los participantes, quienes valoraron la posibilidad de adquirir herramientas en temáticas acordes a su práctica directiva, de acuerdo a las necesidades de capacitación de las provincias.

Con el objeto de continuar afianzando las oportunidades de capacitación para los agentes de las provincias, diseñamos la IV edición del Programa Federal a realizarse en el año 2019. En esta nueva etapa nos proponemos trabajar a partir de un desarrollo por ejes temáticos de acuerdo a lo planteado en el decreto 434/16 del Plan de Modernización del Estado y a los intereses y expectativas de las jurisdicciones, efectivizándolo en jornadas de desarrollo presencial con apoyatura en herramientas virtuales. Esto supone profundizar la articulación con los Institutos Provinciales de la Administración Pública (IPAP) en vinculación con el COFEMOD, fortaleciendo la capacitación de los agentes provinciales a través de los mismos así como también promover la creación de nuevos institutos provinciales que permitan potenciar las instituciones creadas para el desarrollo humano en el ámbito público, mediante la ejecución de políticas de modernización de la gestión.

Asimismo continuará la capacitación de agentes públicos municipales en línea con el trabajo iniciado en las ediciones anteriores del Programa Federal

II. OBJETIVOS DEL PROGRAMA FEDERAL

Objetivos generales

- Potenciar las competencias de la Alta Dirección Pública provincial y de la APN, para promover una gestión eficaz y eficiente, políticas públicas de calidad, un Estado Abierto y cercano a la gente y generar igualdad de oportunidades de formación para los agentes de todo el país.

Objetivos específicos

- Impulsar el logro de las metas del Plan de Modernización del Estado en las distintas jurisdicciones de nuestro país.
- Facilitar la coordinación inter e intraestatal en todos los niveles del Estado.
- Desarrollar una red de la Alta Dirección Pública que permita facilitar el intercambio de buenas prácticas en diversas temáticas relacionadas con el diseño y gestión de políticas públicas
- Formar a la ADP de acuerdo con las necesidades emergentes e innovadoras con relación al diseño y la implementación de políticas públicas provinciales.
- Promover a nivel nacional el desarrollo de un modelo de gestión por competencias para organismos estatales, facilitación del aprendizaje, incorporación de nuevas tecnologías y procesos para lograr la profesionalización de los agentes.

Finalidades

- Articular la integración nacional de los agentes de la ADP Provincial y de la APN, teniendo en cuenta las necesidades y características de las políticas públicas locales.
- Fomentar la capacitación y dotar de herramientas a todos los agentes de la ADP provincial y APN incorporando nuevos modelos de gestión.
- Asegurar la implementación de nuevos procesos de gestión y la incorporación de nuevas tecnologías, y promover la innovación, la creatividad y la comunicación.
- Capacitar a los agentes públicos en planificación estratégica e implementación de políticas públicas para promover un cambio organizacional en función del gobierno abierto y la transparencia pública.

III. ESTRATEGIA DEL PROGRAMA FEDERAL 2019

A. PÚBLICO OBJETIVO

Desde el Instituto Nacional de la Administración Pública, nos proponemos profundizar el trabajo formativo que realiza el Programa Federal, para los agentes públicos de las provincias, de forma articulada con los IPAP de todo el país.

Asimismo continuaremos trabajando en la capacitación de agentes del empleo público en las administraciones municipales.

B. EJES ESTRATÉGICOS

1. EJE CAPACITACIÓN PARA MODERNIZACIÓN DE GESTIONES PROVINCIALES:

Características: Se implementa para los agentes de ADP y APN de todas las provincias.

En el marco de este eje, se desarrollarán los siguientes temas de capacitación:

- Sistema de empleo público
- Gestión por resultados
- Integridad y ética pública
- Gobierno abierto e innovación
- Agenda digital

En líneas generales, la propuesta curricular consistirá en desarrollar, actividades de capacitación orientadas a dar respuesta a las principales necesidades de capacitación de las jurisdicciones provinciales de la República Argentina. En este sentido las provincias participantes se agruparán por necesidades de capacitación prioritarias. Se ofrecerán 3 instancias de capacitación presencial por tema, de manera tal que se posibilite el seguimiento del desarrollo del eje temático. Cada encuentro de capacitación, contará con una sede física alternativa en alguna de las provincias perteneciente al grupo temático. Las jurisdicciones del grupo que no sean sede, podrán hacer efectiva su participación tanto de manera presencial como por vía remota, a través de la utilización de herramientas como el webinar o el streaming. Asimismo se propondrán espacios de seguimiento virtual tutorado entre los encuentros presenciales.

Los módulos temáticos serán asignados tomando como referencia:

- ✓ Los ejes establecidos en el Plan de Modernización del Estado de 2016
- ✓ Según la información relevada en el diagnóstico de necesidades de capacitación. (ver anexo con la encuesta a referentes provinciales)
- ✓ A partir del análisis del trabajo desarrollado en las ediciones anteriores del Programa Federal.

Los encuentros presenciales serán acompañados por procesos de seguimiento virtual al finalizar, encuentro I y encuentro II. De este modo se programa la realización de 15 jornadas de capacitación presencial y 10 instancias de seguimiento virtual. En suma se encuentran programadas entonces **25 actividades de capacitación** del eje Modernización del Estado para Provincias.

	Provincias participantes	Encuentro I	Encuentro II	Encuentro III
Sistema de empleo público	<i>Mendoza, Río Negro, Catamarca, Entre Ríos, Neuquén, Santa Cruz, Tucumán, Córdoba</i>	Sede Mendoza Marzo	Sede Río Negro Junio	Sede Catamarca Septiembre
Agenda digital	<i>Córdoba, Entre Ríos, Corrientes, Formosa, La Rioja, Misiones, Salta, CABA, Río Negro, La Pampa</i>	Sede Córdoba Marzo	Sede Entre Ríos Junio	Sede Corrientes Septiembre
Gestión por resultados	<i>Tucumán, Río Negro, Mendoza, San Juan, San Luis, Catamarca, Salta</i>	Sede Tucumán Marzo	Sede Mendoza Junio	Sede Río Negro Septiembre
Plan de Integridad	<i>Jujuy, San Juan, CABA, Chubut, Mendoza, Tucumán, Salta</i>	Sede CABA Marzo	Sede San Juan Junio	Sede Jujuy Septiembre
Gobierno abierto	<i>Buenos Aires, Salta, Santa Fe, Santiago del Estero, Chaco, Tierra del Fuego, Mendoza</i>	Sede Buenos Aires Marzo	Sede Santa Fe Junio	Sede Chaco Septiembre

Herramientas para el eje de capacitación provincial por temáticas de interés común:

- Jornadas presenciales
- Webinar
- Streamings
- Cursos Virtuales tutorados y autogestionados

2. EJE TRANSVERSAL PARA PROVINCIAS Y MUNICIPIOS

Características: Se ofrecerán 6 módulos temáticos, en pos de conferir herramientas específicas para la formación de los agentes pertenecientes tanto al nivel provincial como municipal:

- ✓ Comunicación gubernamental
- ✓ Planificación de Ciudades
- ✓ Desarrollo local y cooperación público privada
- ✓ Liderazgo y equipos de alto rendimiento
- ✓ Tecnologías disruptivas: Inteligencia artificial, impresión 3D, Internet de las cosas y Nuevas modalidades de trabajo
- ✓ Metodologías ágiles

Se ofrecerán **48 actividades** que podrán ser tomadas de modo optativo para fortalecer aspectos de las gestiones provinciales y/o municipales.

Jurisdicciones participantes a nivel provincial + municipal	Comunicación gubernamental	Planificación de Ciudades	Desarrollo local y cooperación público privada	Liderazgo y equipos de alto rendimiento	Tecnologías disruptivas	Metodologías ágiles
CABA	1				1	
Buenos Aires		1				1
Catamarca			1		1	
Chaco		1				1
Chubut	1			1		
Córdoba		1				1
Corrientes	1		1			
Entre Ríos		1			1	
Formosa			1			1
Jujuy	1			1		
La Pampa			1		1	
La Rioja	1					1
Mendoza			1		1	
Misiones	1			1		
Neuquén		1				1
Río Negro	1			1		
Salta		1			1	
San Luis			1			1
Santa Cruz	1			1		
Santa Fe		1			1	
S del Estero			1			1
San Juan	1				1	
T. del fuego		1		1		
Tucumán			1			1

**La asignación de actividades podrá ser modificada de acuerdo a necesidades de capacitación emergentes*

3. EJE ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA CON LOS IPAP

Características: A través de este eje nos proponemos impulsar proyectos estratégicos para las gestiones provinciales, en articulación con los IPAP o instituciones provinciales equivalentes. El objeto de este eje se orienta a fortalecer las gestiones de los IPAP existentes así como también promover la creación de nuevos institutos en las provincias en las cuales aún no cuentan con dicho espacio institucional. En este sentido se trabajará conjuntamente con el Consejo Federal de Modernización e Innovación en la Gestión Pública de la República Argentina (COFEMOD) en los siguientes aspectos:

a) **Diagnóstico institucional según provincia:**

Relevamiento de las siguientes dimensiones:

- Existencia o no de IPAP
- Existencia o no de Institutos equivalentes
- Predisposición a crear IPAP, en caso que la provincia no lo tuviera
- Características de los recursos humanos de IPAP (Antigüedad en la administración pública, Máximo Nivel educativo alcanzado, edad, formación, otros)
- Cantidad de capacitaciones impartidas y planificadas
- Temas de capacitación impartidos y planificados
- Otras necesidades de capacitación y/o articulación para el apoyo a la implementación de prácticas provinciales

b) **Articulación con las ofertas curriculares provinciales:** Como producto del trabajo en red realizado desde las primeras ediciones del programa, nos proponemos coordinar intercambios interjurisdiccionales de las respectivas ofertas curriculares. Se propiciarán entonces inscripciones de los participantes de las diferentes provincias en actividades de capacitación de los diversos IPAP existentes.

c) **Proyectos estratégicos:** Se ofrecerá en conjunto con el COFEMOD la realización de proyectos orientados a lograr mejoras en el funcionamiento de los IPAP existentes o bien a contribuir en la creación de condiciones para facilitar la creación de nuevos institutos provinciales.

III. ACTORES DE REFERENCIA

Respecto a los actores de referencia para la realización las capacitaciones vinculadas a cada uno de los ejes del Programa Federal participan diversas áreas de la Secretaría de Modernización y de otras jurisdicciones del gobierno nacional junto a docentes de universidades nacionales:

- Sistema de Empleo Público: Secretaría de Empleo Público, a cargo del ingeniero Pablo Martín Legorburu y universidades nacionales.
- Gestión por Resultados: Dirección Nacional de Gestión por Resultados, a cargo del señor Francisco Kotrba y universidades nacionales (Docentes: Iván Quiroga Cangiano y Geraldina Brid)
- Innovación y Gobierno Abierto: Subsecretaría de Innovación Pública y Gobierno Abierto, a cargo del licenciado Rudi Werner Borrmann y universidades nacionales.

- Plan de Integridad: Secretaría de Empleo Público, a través de la jefa de gabinete de asesores Marcela Lucía Pettis; Enacom a través del director de Asuntos Jurídicos y Regulación, Juan Gregorio Nazar y universidades nacionales (Docente: Gerardo Sanchis Muñoz)
- Agenda digital: La Secretaría de Modernización Administrativa, a cargo del licenciado Eduardo Nicolás Martelli y universidades nacionales.

IV. GANTT

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Planificación 2019												
Definición de Cronograma de Jornadas temáticas												
Ejecución de Encuentro I presencial – Eje Modernización												
Seguimiento virtual encuentro I												
Ejecución de Encuentro II presencial – Eje Modernización												
Seguimiento virtual encuentro II												
Ejecución de Encuentro III presencial – Eje Modernización												
Ejecución eje transversal para Provincias y Municipios												
Articulación con IPAP												

V. RESULTADOS ESPERADOS

Nos proponemos alcanzar los siguientes resultados:

- Diagnóstico 2019 de necesidades de capacitación en vínculo con procesos de provinciales de gestión.
- Diseño y ejecución del cronograma temático de actividades presenciales de capacitación a realizarse durante el año 2019 en las diferentes sedes provinciales.
- Diseño y ejecución de un plan de capacitaciones a distancia abierto para todas las provincias Y municipios participantes.
- Co creación de documentos acerca de prácticas provinciales en vínculo con la experiencia de capacitación realizada en el marco del Programa Federal: A partir de los procesos de capacitación en relación a las prácticas provinciales se espera la elaboración de documentos acerca de dichas experiencias. El rol del Programa Federal sobre este aspecto es monitorear y prestar contribución técnica en la realización de dichos productos provinciales.